



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA



COMUNICAT DE PRESA

22.11.2019

În urma informațiilor apărute în spațiul public privind completarea modului de stabilire a salariului de bază minim brut pe țară funcție de criteriul vechimii în muncă și al nivelului studiilor venim cu următoarele precizări :

Hotărîrea Guvernului nr.905/2017 privind Registrul General de Evidenta a Salariatilor stipulează la art.7, al.6 și al.8 : **“La solicitarea scrisă a salariatului sau a unui fost salariat, angajatorii sunt obligați să elibereze un extras REVISAL (registrul general de evidenta a salariatilor), datat și certificat pentru conformitate, sau o adeverința care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, astfel cum rezulta din registru și din dosarul personal, în termen de cel mult 15 zile de la data solicitării.**

În situația în care angajatorul se află în imposibilitatea de a elibera un extras din registru, astfel cum este prevăzut la alin. (6), salariatul/fostul salariat poate solicita inspectoratului teritorial de muncă eliberarea unui extras din registru din care să rezulte activitatea desfășurată la acesta, în calitate de salariat. Inspectoratul teritorial de muncă în cauză eliberează documentul, în baza registrului electronic transmis de angajator, în termen de cel mult 15 zile de la data solicitării.”

Imposibilitatea de a elibera un extras din REVISAL se referă la radierea firmei din registrul comerțului sau la pierderea bazei de date de către angajator.

Conform aceluiași act normativ HG nr. 905/2017 privind Registrul General de Evidență a Salariaților, **angajatorul este obligat ca, la sfârșitul contractului de muncă, să elibereze, din oficiu, pentru salariat o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, precum și un extras din registru.**

Refuzul angajatorului de a îndeplini această obligație, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 300 la 1.000 de lei.

În concluzie vechimea în muncă se atestă cu carnetul de muncă al salariatului și adeverințele de vechime eliberate de angajatori conform statelor de plată întocmite, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea nefiind depozitarul statelor de plată a salariilor începând cu ianuarie 2011 .

Inspector șef

Botezatu Eliza

Inspector șef adjunct RM

Ciocan Sebastian