



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

R A P O R T

DE ACTIVITATE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ,
MODUL DE ÎNDEPLINIRE A MĂSURILOR DIN
PROGRAMUL PROPRIU DE ACȚIUNI AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE
MUNCA VRANCEA ÎN PERIOADA 01.01.2018 - 31.12.2018

A. Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă

Pornind de la obiectivele și atribuțiile specifice ale Inspecției Muncii pentru reducerea incidentei muncii nedeclarate, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă a fost direcționată de către conducerea inspectoratului către angajatorii ce prestează activitate în domenii susceptibile utilizării frecvente a muncii nedeclarate.

Acțiunile de control au fost orientate și spre angajatorii despre care, din scrisori, sesizări, audiențe, s-au primit semnale de încălcări ale legislației referitoare la relațiile de muncă.

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat în perioada 01.01.2018 - 31.12.2018 - **1508** angajatori.

Numarul total al salariaților angajatorilor controlați este de **41231** din care **18360** femei.

Pentru nerespectări ale legislației referitoare la relațiile de muncă au fost sancționați contravențional **438** angajatori, fiind aplicat un număr de **576** sancțiuni, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de **2 584 800** lei.

Analizând situația controalelor efectuate de inspectorii de muncă în perioada raportată, se evidențiază următoarele abateri constatate și sancțiuni aplicate :

Nr. crt.		Nr. sanctiuni aplicate	Nr. persoane identificate munca nedeclarata	Valoare amenzi (LEI) AV
	A. LEGEA nr. 53/2003 rep. : total, d.c:	463 (152 amenzi si 311 av)	191	2 539 800
1.	Nerespectarea dispozitiilor privind garantarea in plata a salariului minim brut pe tara (art.260 (1) lit. a)	14 (9 amenzi si 5 av)		6 300



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

2.	Stipularea in contractul individual de munca a unor clauze contrare dispozitiilor legale (art.260 (1) lit. "d")	2 (2 av)		0
3.	Primirea la munca a persoanelor fara incheierea unui contract individual de munca potrivit art.16(1) din Codul Muncii (art.260 (1) lit " e")	90 (81 amenzi si 9 av)	124	2 180 000
4.	Primirea la munca a persoanelor fara transmiterea raportului de munca in registrul general de evidenta a salariatilor cel tarziu in ziua anterioara inceperii activitatii (art.260 (1) lit " e^1")	18 (4 amenzi si 14 av)	41	180 000
5.	Primirea la munca a unui salariat in perioada in care are contractul de munca suspendat (art.260 (1) lit " e^2")	1 (1 amenda)	1	20 000
6.	Primirea la munca a unui salariat in afara programului de lucru stabilit in contractul de munca cu timp partial (art.260 (1) lit " e^3")	21(5 amenzi si 16 av)	25	60 000
7.	Incalcarea de catre angajator a prevederilor art.139 si 142 din Codul Muncii (art. 260(1) lit."g")	27 (1 amenda si 26 av)		5 000
8.	Nerespectarea dispozitiilor privind munca suplimentara (art. 260 al.1 lit. " i ")	35 (9 amenzi si 26 av)		15 000
9.	Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptaminal (art.260 (1) lit."j").	87 (13 amenzi si 74 av)		22 500
10	Incalcarea prevederilor referitoare la munca de noapte (art. 260 alin.1, lit. " l ")	13 (5 amenzi si 8 av)		9 000
11	Incalcarea de catre angajator a obligatiei prevazute la art.27 si 119 (art. 260 alin.1, lit. " m)	133 (19 amenzi si 114 av)		34 500
12	Incalcarea prevederilor art. 16 alin. (3) din Codul Muncii (art. 260 alin.1, lit. " p ")	5 (5 amenzi)		7 500
13	Incalcarea prevederilor art. 16 alin. (4) din Codul Muncii (art. 260 alin.1, lit. " q ")	17 (17 av)		0



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

	B. LEGEA nr. 108/1999 - total , d.c.	22 (4 amenzi si 18 av)		30 000
1.	Neindeplinirea sau indeplinirea partiala a masurilor dispuse de inspectorul de munca, la termenele stabilite de acesta (art. 23(1) lit.b)	20 (2 amenzi si 18 av)		15 000
2.	Nerespectarea obligatiei de a pune la dispozitia insp. de munca a documentelor solicitate (art. 23(1) lit.c)	2 (2 amenzi)		15 000
	C. H.G. nr.905/2017	84 (82 av si 2 amenzi)		9 000
1.	Transmiterea datelor in registru cu elementele contractului individual de munca cu incalcarea termenului prevazut la art. 4 alin. lit a (art. 8 alin.2, lit. a)	53 (53 av)		0
2.	Refuzul de a pune la dispozitia insp. de munca a documentelor care au stat la baza inscrierilor in registru (art. 8 alin.2, lit. b)	1 (1 amenda)		8 000
2.	Completarea registrului cu date eronate sau incomplete (art. 8 alin.3, lit. b)	6 (6 av)		0
3.	Netransmiterea datelor prevazute la art.3 alin. 2 lit. i)-p) (art. 8 alin.2 lit.d)	19 (19 av)		0
4.	Netransmiterea modificarilor aduse datelor prevazute la art. 3 alin 2 lit.d-h, in termenele prevazute de art.4 alin. 2 si 3 (art. 8 alin.2 lit.e)	3 (3 av)		0
5.	Neeliberarea adeverintei la incetarea CIM (art. 8 alin.5)	2 (1 amenda si 1 av)		1 000
	D. LEGEA nr.52/2011	6 (1 amenda si 5 av)		6 000
2.	Nerespectarea dispozitiilor art.5 si 8 (art.14 alin 1 lit. b)	3 (1 amenda si 2 av)		6 000
3.	Nerespectarea dispozitiilor art.4 (art.14 alin 1 lit. f)	3 (3 av)		0
	E. LEGEA nr.153/2011	1 (1av)		0
1	Nerespectarea prevederilor art. 33 alin. (1), (contraventie conform art.33 alin 2)	1 (1 av)		0



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

	TOTAL	576 (159 amenzi si 417 av)		2 584 800
--	-------	-----------------------------------	--	-----------

Pentru remedierea neconformităților constatate au fost dispuse 2798 măsuri, 1293 fiind aduse la îndeplinire întocmai și la termenele stabilite.

Neindeplinirea celor 202 măsuri dispuse se datorează fie faptului că termenul de realizare nu a ajuns la scadență, fie faptului că actele de control au fost contestate la instanțele judecătorești competente, în perioada analizată, angajatori contestând procesele verbale de constatare și sancționare a contravențiilor încheiate de inspectorii de muncă.

Inspectorii de muncă monitorizează aducerea la îndeplinire de către angajatori a măsurilor dispuse.

Toate acțiunile de control întreprinse au avut ca scop realizarea Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pe perioada 01.01.2018 - 31.12.2018.

Identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale a constituit obiectiv prioritar în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea iar acțiunile de control au fost orientate de către conducerea institutiei către angajatorii care prestează activitate în domenii susceptibile utilizării frecvente a muncii nedeclarate.

În vederea creșterii calitatii actului de control, inspectorii de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea :

- depun toate diligentele în vederea completării cât mai amanuntite a fiselor de identificare de către persoanele identificate la lucru cu informații referitoare la executarea contractelor individuale de munca ;
- solicita spre verificare societății controlate, documente aferente unei perioade relative de un an sau de la ultimul control efectuat de către institutia noastră, verificându-se stadiul îndeplinirii măsurilor dispuse ;
- verifică , prin sondaj, corespondența dintre statele de plată a salariilor și declarațiile 112 depuse de angajator la organele competente ;
- desfășoară verificări în baza tematicilor de control întocmite și aprobate urmărindu-se realizarea obiectivelor stabilite în programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea și în ședințele curente de analiză a activității de control.

Dificultati intampinate de inspectorii de munca in actiunile de control :

- lipsa de cooperare cu inspectorii de munca a persoanelor care prestează munca în beneficiul angajatorilor (refuzul de a-și declara identitatea, prezentare de date eronate, identitate falsă, refuzul de a completa fișa de identificare, de a declara pentru cine lucrează, mergându-se până la fuga de la locul de munca la vederea organelor de control);
- persoanele depistate nu au asupra lor actele de identitate, fiind dificil de identificat chiar și cu ajutorul jandarmilor, ceea ce conduce la imposibilitatea aplicării sancțiunilor contravenționale persoanelor găsite fără contract individual de munca ;
- nemulțumirea angajatorilor cu privire la întreruperea activității pe durata identificării personalului ;
- invocarea de către persoanele depistate a faptului că nu prestează munca ;



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- starea de irascibilitate a angajatorilor in momentul aplicarii sanctiunii contraventionale, mergandu-se pana la amenintare ;
- in zonele de munte, unde predomina activitatile de prelucrare a lemnului, exista organizat un sistem local de avertizare fata de prezenta organelor de control venite in verificare, ceea ce are drept finalitate imposibilitatea obiectiva a controlului, a verificarii faptice a persoanelor, locurile de munca constatandu-se a fi parasite in graba ;
- nepastrarea documentelor necesare efectuarii controlului la sediul firmei ;
- neprezentarea angajatorilor sau a reprezentantilor legali ai acestora conform instiintarilor, fapt ce intarzie finalizarea actelor de control.

Pentru evitarea unor astfel de situatii I.T.M.Vrancea incearca prin toate mijloacele sa constientizeze atat salariatii cat si angajatorii asupra beneficiilor generate de munca prestata in baza unui contract individual de munca precum si riscurile asumate prin impiedicarea in orice mod a inspectorilor de munca sa exercite, total sau partial controlul prin orice actiune sau inactiune a lor sau prin acceptarea ca munca sa fie prestata ilegal.

Referitor la modul de indeplinire de catre conducerea inspectoratului a obligatiei de a verifica documentele de control intocmite de catre inspectorii de munca, aceasta se realizeaza de catre inspectorul sef adjunct relatii de munca in colaborare cu seful de serviciu, inspectorului sef fiindu-i aduse la cunostinta constatarile facute si masurile dispuse. Prin sondaj, saptamanal se verifica parte din actele de control intocmite de catre inspectorii de munca , se analizeaza si discuta in sedinte calitatea actelor de control, pentru a fi diminuate eventualele deficiente constatate cum ar fi : lipsa unor documente (copii) în baza cărora au fost constatate neconformități și au fost stabilite măsuri, fișe de identificare necompletate de către inspector conform rubricăției formularului, necompletarea unui număr suficient de fișe de identificare raportat la numărul lucrătorilor identificați tinandu-se cont insa de situatia concreta, perioada solicitată a fi prezentată spre verificare este prea mică pentru a se atinge obiectivele stabilite prin tematica de control.

Modul de îndeplinire a măsurilor din Programul Cadru in primul in anul 2018.

V. Campanii Naționale

Pct. 22. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarata in domenii susceptibile utilizarii frecvente a acesteia, a muncii tinerilor si copiilor (constructii, industria textila, prestari servicii, industria alimentara si panificatie, industria lemnului, comert, paza, transport rutier de marfa si persoane, unitati care desfasoara activitati in statiuni montane si pe litoral, fabricarea bauturilor alcoolice si racoritoare, unitati care desfasoara activitate in



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

timpul noptii(baruri, discoteci, jocuri de noroc, unitati de comert cu program non-stop, unitati distributie carburant), gradinite cu program prelungit.

Identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale a constituit obiectiv prioritar în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea. Pe baza evaluării rezultatelor acțiunilor întreprinse în anii precedenți, activitățile planificate și realizate în perioada 01.01 - 31.12.2018 au vizat: Informarea permanentă a angajatorilor în scopul cunoașterii și respectării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă prin consultanță, instruire tematică, seminarii, popularizarea prin mass - media locală a legislației în domeniu; Conștientizarea angajaților asupra riscurilor la care se expun acceptând să muncească fără forme legale, popularizându-se prin toate mijloacele de informare consecințele negative imediate și pe termen lung ale muncii nedeclarate; Intensificarea acțiunilor de control, atât pentru prevenirea cât și pentru identificarea și sancționarea muncii fără forme legale.

În perioada 01.01 - 31.12.2018, în cadrul Campaniei Naționale pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a efectuat un număr de **1508** controale, în urma cărora au fost identificați **129** angajatori la care prestau munca nedeclarată, conform art.15 din Codul Muncii, **191** de persoane.

Au fost aplicate **130** de sancțiuni contravenționale, din care: **39** avertismente și **91** amenzi în valoare totală de **2 440 000** lei ;

Domeniile de activitate la care inspectorii de muncă au constatat că încă persistă practica de a utiliza munca nedeclarată sunt: construcțiile, micul comerț, alimentația publică - barurile și restaurantele, transportatorii, micii transportatori-(taximetrie), confecții textile, prestarile de servicii, exploatarea forestieră, prelucrare lemn.

Constientizând amploarea fenomenului și consecințele negative ale acestuia, Inspectia Muncii a intensificat controalele privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată. Totodată au fost diversificate metodele de control și de identificare a lucrătorilor. Va prezentăm în tabelul de mai jos o analiză comparativă a rezultatelor obținute la nivelul județului Vrancea în anul 2017 cu cele din anul 2018.

Nr.crt.	INDICATORI	ANUL 2017	ANUL 2018
1.	Angajatori controlati	1361	1508
2.	Angajatori depistati ca practica munca nedeclarata	43	130

INSPECȚIA MUNCII

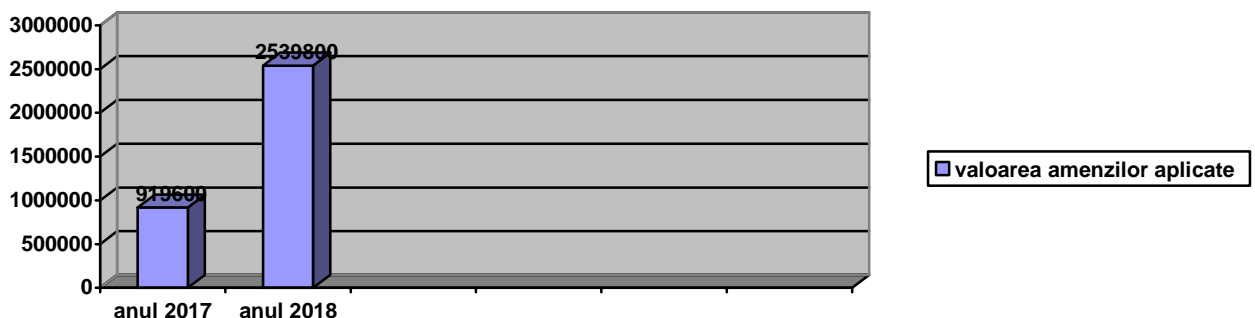
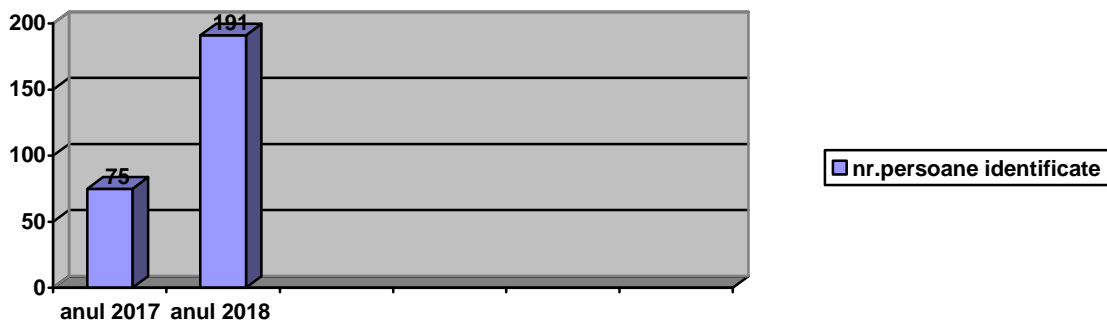
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

3.	Numar sanctiuni contravenționale aplicate	653	576
4	Numar persoane depistate ca prestau munca nedeclarata	75	191
5.	Valoarea sanctiunilor aplicate total din care : munca nedeclarata	919 600 lei 740 000 lei	2 539 800 lei 2 440 000 lei

Analizand indicatorii prezentati, rezulta :

- Modificarea Codului Muncii prin O.U.G.nr.53/2017 și redefinirea muncii nedeclarate a constituit principalul factor de creștere a numărului de persoane identificate și totodată a valorii amenzilor aplicate .

Evoluția activității de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată în anul 2018 comparativ cu anul 2017



Din monitorizarea aducerii la îndeplinire a măsurilor dispuse s-a constatat că au fost încheiate și înregistrate în Revisal 83 contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate lucrând fara forme legale.

Neîncheierea și neînregistrarea contractelor individuale de muncă pentru 41 persoane este justificată de angajatori fie prin contestarea proceselor verbale de

constatare și sancționare a contravențiilor, fie prin părăsirea locului de muncă de către salariați, după control.

De altfel, persistă încă atitudinea multor salariați de a nu coopera cu inspectorii de muncă, refuzând fie să-și declare identitatea, fie încetând pur și simplu activitatea și părăsesc unitatea controlată.

Unele persoane găsite la muncă fără forme legale refuză să completeze fișele de identificare la solicitarea inspectorilor de muncă, motivând că vor fi « dați afară » de angajatori sau vor fi chemați în instanță ca martori.

Campaniei naționale de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat și aplicării prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată

În cadrul "Campaniei naționale de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat și aplicării prevederilor derogatorii de la Legea 62/2011 reglementate prin art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată", Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 04 decembrie 2017 - 12 ianuarie 2018 mai multe activități cu caracter informativ-preventiv și de conștientizare. Aceste acțiuni au presupus consilierea tuturor angajatorilor verificați în această perioadă precum și organizarea la sediul inspectoratului de sedinte de lucru și informare. În cadrul sedintelor de informare desfășurate în zilele de marți și miercuri, la care au participat un număr de **68** de persoane juridice, și peste **300** de persoane fizice inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă au consiliat reprezentanții legali ai societăților comerciale, reprezentanți ai firmelor de contabilitate, reprezentanți ai sindicatelor, reprezentanți ai salariaților, reprezentanți ai instituțiilor publice. Ca urmare a dispozițiilor legale prevăzute de Legea 62/2011 a dialogului social și de Ordonanța de urgență nr. 82 din 8 noiembrie 2017, pentru modificarea și completarea unor acte normative au fost înregistrate **31** contracte colective de muncă, din care :

- **21 contracte colective de muncă** pentru unități cu capital privat ;
 - **5 contracte colective de muncă** pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regiilor autonome cu capital de stat, unități bugetare ;
 - **1 contract colectiv de muncă** pentru unități cu capital mixt (majoritar de stat) ;
 - **4 contracte colective de muncă** pentru alte categorii de unități .
- și **78 acte adiționale**, din care :
- **5 acte adiționale** pentru unități bugetare,
 - **71 acte adiționale** pentru unități cu capital privat,
 - **2 acte adiționale** pentru alte categorii de unități.

Ca urmare a dispozițiilor legale derogatorii de la Legea 62/2011 a dialogului social prevăzute de O.U.G. 82/2017, pentru punerea în aplicare a dispozițiilor O.U.G.

79/2017 referitoare la transferul contribuțiilor din sarcina angajatorului în sarcina salariaților începând cu 01.01.2018, prin contractele colective de muncă nou încheiate și actele adiționale la contractele colective de muncă în vigoare partenerii sociali, în marea lor majoritate, au negociat fie majorarea salariului de bază lunar brut, fie indexarea acestuia astfel încât prin transferul contribuțiilor din sarcina angajatorului în sarcina salariaților să nu fie afectat salariul net dinainte de transferul contribuțiilor.

De altfel, așa cum rezulta atât din controalele efectuate cât și din documentele prezentate la ghișeele Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea, marea majoritate a angajatorilor care au sub 21 de salariați și care prin derogările de la Legea 62/2011 prevăzute de O.U.G. 82/2017, au avut obligația inițierii negocierilor pentru punerea în aplicare a prevederilor O.U.G. 79/2017, în contextul transferului contribuțiilor din sarcina angajatorului în sarcina salariaților au înțeles să convoace la negocieri toți salariații, încheind în urma negocierilor doar un proces verbal cu aceștia prin care au negociat, de asemenea, majorarea salariului de bază lunar brut astfel încât prin transferul contribuțiilor din sarcina angajatorului în sarcina salariaților să nu fie afectat salariul net dinainte de transferul contribuțiilor.

În total au fost informate 270 de entități informate și 300 de persoane fizice conștientizate. Au fost informate și conștientizate 254 persoane juridice, o regiune autonomă, 3 persoane fizice autorizate și 9 întreprinderi individuale. Atașăm imagini din cadrul sesiunilor de lucru și informare.



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA



Campania Națională privind respectarea de către operatorii care prestează servicii poștale și de curierat a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă , a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto și curierilor

Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea a desfășurat în perioada 19 - 30 martie 2018 Campania Națională privind respectarea de către operatorii care prestează servicii poștale și de curierat a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă , a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto și curierilor cu domeniul principal de activitate , potrivit codului CAEN 5320 - Alte activități poștale și de curierat

Obiectivul principal al campaniei de control s-a axat pe identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și determinarea acestora să încheie contracte individuale de muncă , precum și controlul respectării timpului de muncă . Diminuarea consecințelor sociale și economice negative ce derivă din eludarea prevederilor legale menționate .

Inspectorii de muncă angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 3 acțiuni de control în urma cărora au fost constatate 4 neconformități față de prevederile legale aplicându-se o sancțiune contravențională .

Pentru toate neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare .

Campania Națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară

Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea a desfasurat în perioada 19 februarie - 30 aprilie 2018 Campania Națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către agenții de muncă temporară

În județul Vrancea sunt autorizați 2 operatori economici care desfășoară activitate de plasare a forței de muncă iar în urma controalelor efectuate inspectorii de muncă au dispus o măsură de conformare față de prevederile legale .

Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 29 - 31 mai 2018, Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice .

Obiectivele campaniei au fost urmatoarele:

- identificarea angajatorilor care folosesc muncă nedeclarată și încalcă prevederile legale privind încheierea , executarea și suspendarea contractului individual de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să intre în legalitate ;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea conformării voluntare privind obligațiile legale
- identificarea angajatorilor ce utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul alimentației publice, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate .

Pe parcursul desfășurării campaniei au fost controlați 16 de angajatori ce desfășoară activitate în domeniul alimentației publice - bufet expres , restaurant fast-food, pizzerie . Inspectorii de muncă au constatat 30 de neconformități față de prevederile legale, aplicând în total 10 sancțiuni contravenționale în quantum total de 80000 lei .

Totodată au fost identificate 4 persoane care desfășurau activitate fără a avea forme legale de angajare, pentru care s-a dispus măsura întocmirii și înregistrării contractelor individuale de muncă .

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: neevidențierea, în mod real, în foile colective de prezenta, a tuturor orelor de munca prestate de către salariați , necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu; neacordarea repausului saptamanal conform dispozițiilor Codului Muncii; nerespectarea duratei maxime legale a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare; nerespectarea dispozițiilor Codului Muncii cu privire la efectuarea obligatorie a concediului de odihnă și a dispozițiilor privind munca de noapte . Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare .

Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea a urmărit creșterea gradului de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților ce desfășoară activitate de alimentație publică și obligațiile legale pe care le au în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților

Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea a desfășurat în perioada 18 - 29 iunie 2018 Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților .

Obiectivul principal al campaniei de control s-a axat pe identificarea angajatorilor care folosesc munca nedeclarată, luarea măsurilor ce se impun pentru determinarea acestora să încheie contracte individuale de muncă, creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor privind necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și diminuarea consecințelor sociale și economice negative ce derivă din eludarea prevederilor legale menționate .

Inspectorii de muncă angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 24 acțiuni de control în urma cărora au fost constatate 47 de neconformități față de prevederile legale aplicându-se 6 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 1500 lei . Pentru toate neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare, măsuri ce vor fi verificate cu ocazia controalelor viitoare .

Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legale legate de modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat - prevederi derogatorii de la Legea nr.62/2011 reglementate prin art,VII din O.U.G.nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative

Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea a desfasurat în perioada 02 aprilie - 29 iunie 2018 Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legale legate de modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat - prevederi derogatorii de la Legea nr.62/2011 reglementate prin art,VII din O.U.G.nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative . Pentru realizarea obiectivelor acestei campanii naționale au fost angrenați toți cei 12 inspectori de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă . Au fost verificați 288 angajatori stabilinduse 527 de măsuri de conformare față de prevederile legale . Au fost aplicate în total 115 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 430400 lei .

Campania națională privind verificarea modului în care agențiile de turism respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 05 - 07 septembrie 2018, Campania națională privind verificarea modului în care agențiile de turism respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă .

Obiectivele campaniei au fost urmatoarele:

- identificarea agențiilor de turism care folosesc muncă nedeclarată și încalcă prevederile legale privind încheierea , executarea și suspendarea contractului individual de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să intre în legalitate ;
- verificarea modului în care în care se derulează raporturile de muncă ale persoanelor încadrate în funcția de ghid
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea conformării voluntare privind obligațiile legale
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate .

Pe parcursul desfășurării campaniei au fost controlate 6 agenții de turism. Inspectorii de muncă au constatat 6 neconformități față de prevederile legale, aplicând în total 2 sancțiuni contravenționale în cuantum total de 3000 lei .

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: neevidențierea, în mod real, în foile colective de prezenta, a tuturor orelor de munca prestate de

către salariați, nepăstrarea copiei contractului individual de muncă la punctul de lucru controlat . Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare .

Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea a urmărit creșterea gradului de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților ce desfășoară activități de turism privind obligațiile legale pe care le au în domeniul relațiilor de muncă .

Campania națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, precum și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploataării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii

Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea a desfășurat în perioada 24 - 28 septembrie 2018 Campania națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, precum și a prevederilor legale privind prevenirea și combaterea exploataării copiilor/tinerilor prin muncă în aceste domenii . Motivarea campaniei derivă din caracterul derogatoriu al Legii nr.52/2011 față de prevederile Codului Muncii și a necesității înțelegerii pe deplin a condițiilor și a domeniilor în care beneficiarii pot utiliza zilieri . Munca necalificată cu caracter ocazional se poate presta în următoarele domenii prevăzute în Clasificarea activităților din economia națională, actualizată:

- a) agricultură, vânătoare și servicii anexe - diviziunea 01;
- b) silvicultură, cu excepția exploatarea forestiere - diviziunea 02;
- c) pescuit și acvacultură - diviziunea 03;
- d) colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor nepericuloase - clasa 3821 și clasa 3811;
- e) recuperarea materialelor - grupa 383;
- f) comerț cu ridicata al produselor agricole brute și al animalelor vii - grupa 462;
- g) activități de organizare a expozițiilor, târgurilor și congreselor - grupa 823;
- h) publicitate - grupa 731;
- i) activități de interpretare artistică - spectacole - clasa 9001, activități-suport pentru interpretarea artistică - spectacole - clasa 9002 și activități de gestionare a sălilor de spectacole - clasa 9004;
- j) activități de cercetare-dezvoltare în biotehnologie - clasa 7211, activități de cercetare-dezvoltare în alte științe naturale și inginerie - clasa 7219;
- k) activități de cercetare-dezvoltare în științe sociale și umaniste - clasa 7220 (săpături arheologice);
- l) activități de întreținere peisagistică - plantarea, îngrijirea și întreținerea de parcuri și grădini, cu excepția facilității de locuit particulare - clasa 8130;
- m) creșterea materialului săditor - creșterea plantelor ornamentale, inclusiv gazon pentru transplantare, operațiuni de îngrijire/curățare a pomilor, activități ale pepinierelor, cu excepția celor pentru arbori de pădure - clasa 0130;

n) activități ale grădinilor zoologice, botanice și ale rezervațiilor naturale - clasa 9140;

o) creșterea și reproducția animalelor semidomesticite și a altor animale - clasa 0149;

p) hoteluri și alte facilități de cazare - diviziunea 55; hoteluri și alte facilități de cazare similare - clasa 5510; facilități de cazare pentru vacanțe și perioade de scurtă durată - clasa 5520 - tabere de copii

Obiectivul principal al campaniei de control s-a axat pe identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri și luarea măsurilor ce se impun în vederea respectării prevederilor legale, cât și creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor .

Inspectorii de muncă angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 17 acțiuni de control în urma cărora au fost constatate 38 de neconformități față de prevederile legale aplicându-se 11 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 61500 lei . Pentru toate neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare, măsuri ce vor fi verificate cu ocazia controalelor viitoare .

Dintre neconformitățile constatate menționăm : beneficiarul de lucrări nu a solicitat în scris, acordul zilierilor pentru ca plata remunerației să se realizeze cel târziu la sfârșitul săptămânii sau al perioadei de desfășurare a activității , sustragerea beneficiarului de la obligația de a achiziționa și/sau completa registrul de evidență a zilierilor, nerespectarea duratei activității ocazionale, neasigurarea securității și sănătății în muncă a zilierilor și nerespectarea măsurilor de prevenire și protecție de către zilieri .

CAMPANIE NAȚIONALĂ privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul "Întreținerea și repararea autovehiculelor" - cod CAEN 4520 - SPĂLĂTORII AUTO - Perioada de desfășurare: 19 - 20 octombrie 2018

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 19 - 20 octombrie 2018, Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul "Întreținerea și repararea autovehiculelor" - cod CAEN 4520 - SPĂLĂTORII AUTO - Perioada de desfășurare: 19 - 20 octombrie 2018 .

Obiectivele campaniei au fost următoarele:

- identificarea angajatorilor care folosesc muncă nedeclarată și încalcă prevederile legale privind încheierea , executarea și suspendarea contractului individual de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să intre în legalitate ;

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea conformării voluntare privind obligațiile legale
- identificarea angajatorilor ce utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor

Inspectorii de muncă angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 11 acțiuni de control în urma cărora au fost constatate 22 de neconformități față de prevederile legale aplicându-se 6 sancțiuni contravenț. Pentru toate neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare, măsuri ce vor fi verificate cu ocazia controalelor viitoare .

Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri , cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 19 - 29 noiembrie 2018, Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri , cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători .

Obiectivele campaniei au fost următoarele:

- identificarea angajatorilor care folosesc muncă nedeclarată și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- verificarea modului de respectare a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto(lucratori mobili);
- determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Codului Muncii, de a completa și transmite Registrul general de evidență a salariaților conform HG nr. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare și ale legilor speciale în domeniul transportului rutier privind timpul de muncă și de odihnă al conducătorilor auto;
- verificarea modului de utilizare și întreținere a echipamentelor de muncă, destinate transportului rutier de marfă și persoane;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate .

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Acțiunile de control în trafic au fost efectuate în colaborare cu reprezentanții ISCTR Vrancea .

Pe parcursul desfășurării campaniei au fost controlați 11 angajatori ce desfășoară activități de transport persoane sau mărfuri . Inspectorii de muncă au constatat 21 de neconformități față de prevederile legale, aplicând în total 7 sancțiuni contravenționale .

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: neevidențierea, în mod real, în foile colective de prezenta, a tuturor orelor de munca prestate de către salariați necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu; neacordarea repausului saptamanal conform dispozițiilor Codului Muncii; nerespectarea duratei maxime legale a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare; nerespectarea dispozițiilor Codului Muncii cu privire la munca în zilele de sarbatoare legala . Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare .

Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea a urmărit creșterea gradului de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților ce desfășoară activitate în domeniul transporturilor rutiere privind drepturile și obligațiile pe care le în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată "O zi pe saptamână "

Identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale a constituit obiectiv prioritar în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea.

Pe baza evaluării rezultatelor acțiunilor întreprinse în anii precedenți, activitățile planificate și realizate în perioada 01.01 - 31.12.2018 au vizat:

Informarea permanentă a angajatorilor în scopul cunoașterii și respectării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă prin consultanță, instruire tematice, seminarii, popularizarea prin mass - media locală a legislației în domeniu; conștientizarea angajaților asupra riscurilor la care se expun acceptând să muncească fără forme legale, popularizându-se prin toate mijloacele de informare consecințele negative imediate și pe termen lung ale muncii nedeclarate precum și intensificarea acțiunilor de control, atât pentru prevenirea cât și pentru identificarea și sancționarea muncii fără forme legale.

În perioada 01.01 - 31.12.2018, în cadrul Campaniei Naționale "O zi pe saptamână" Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a efectuat un număr de 79 de controale.

Au fost identificați 9 angajatori care utilizau munca nedeclarată în cazul a 14 persoane, fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă, conform art.16 din Codul Muncii, fiind sancționați contravențional, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 186.000 lei .

Inspectorii de muncă angrenați în desfășurarea acestei campanii au constatat 101 de neconformități față de prevederile legale fiind dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare, măsuri ce vor fi verificate cu ocazia controalelor viitoare

I. Actiuni in domeniul Relațiilor de Muncă

Acțiune de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată

În cadrul "*Acțiunii de informare și conștientizare cu privire la transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată*", organizată la nivel național de *Inspeția Muncii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea* a desfășurat în perioada 14 iunie - 31 august 2017 mai multe activități cu caracter informativ-preventiv și de conștientizare .

Astfel, pentru o cât mai bună, promptă și fara echivoc distribuie a informațiilor către angajatori, au fost implicați inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă, care în toate actiunile de control desfasurate după data declanșării campaniei, au depus toate diligentele în sensul creșterii gradului de constientizare a entitatilor care au calitatea de angajator si folosesc forta de muncă, în ceea ce priveste consecintele sociale si economice pe care le produce munca nedeclarata si clarificarii unor aspecte privind modul de interpretare si de aplicare a unor prevederi legale in domeniul relatiilor de munca. Au fost implicate în acțiunea de informare și conștientizare 71 de unități și 2800 de lucrători .

În datele de 27.06, 27.07 și 30.08, la sediul Prefecturii Vrancea, in cadrul Comisiei de Dialog Social, Inspectoratul Teritorial de Munca a sustinut sesiuni de informare si constientizare a reprezentantilor entitatilor prezente, cu privire la transformarea muncii nedeclarate in munca declarata, respectiv cu privire la noile reglementari privind definirea, prevenirea și sancționarea muncii nedeclarate, introduse de O.U.G. nr. 53/2017, răspunzând solicitărilor care s-au manifestat în această direcție. În cadrul acestor ședințe au fost invitați și reprezentanți ai lucrătorilor neafiliați sindicatelor reprezentative . În cadrul acestor întâlniri au participat un număr de 18 persoane juridice și 14 persoane fizice .

De asemenea, *Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea*, a desfasurat întâlniri cu beneficiarii de venit minim garantat din mediul rural, vizând creșterea gradului de conștientizare a persoanelor care desfășoară activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă, raportat la consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată, precum și clarificarea unor aspecte privind modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale din domeniul relațiilor de muncă. Inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă cu ocazia actiunilor de control intreprinse s-au deplasat si în comunele Slobozia Bradului, Jitia, Vintileasca și Vidra unde un numar de 330 persoane cu un nivel scăzut de educație, respectiv persoane din zone izolate și/sau defavorizate, au fost informate cu privire la avantajele transformării muncii nedeclarate în muncă declarată:

- asigurarea condițiilor de muncă și angajare - salariu minim - timp de muncă și repaus - concediu de odihnă plătit - protecție la concediere (precum și toate celelalte drepturi prevăzute de *Codul muncii* și contractele colective de muncă);

- lipsa contractului de munca produce prejudicii persoanei in cauza, fiind privata de stagiul de cotizare;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- permiterea acțiunii autorităților de inspecție și a instanțelor de judecată, în cazul nerespectării condițiilor de muncă și angajare;
- generarea unui istoric profesional care poate fi probat ulterior, pentru ocuparea unui nou loc de muncă, sau pentru drepturi suplimentare (spor de vechime, zile de concediu de odihnă);
- atragerea de drept a asigurării pentru sănătate, șomaj, accidente de muncă și boli profesionale, precum și contribuția la fondul de pensii.
- eliminarea riscului de a fi sancționat dacă acceptă să lucreze fără contract individual de muncă;
- eliminarea riscului de a pierde indemnizația chiar dacă nu a semnat un contract individual de muncă (nu câștigă nimic dacă se înțelege cu angajatorul în acest sens și greșește de două ori: *acceptă muncă nedeclarată și fraudează bugetul de stat*).

Pentru realizarea unei comunicări eficiente și identificarea acțiunii în rândul publicului țintă, au fost concepute afișe și pliante care să exprime ideea de transformare a muncii nedeclarate în muncă declarată.

Comunicarea s-a realizat prin postarea pe pagina de internet a instituției www.itmvrancea.ro a informațiilor relevante, prin plasarea unor afișe la sediul instituției, precum și prin comunicate de presă (anexate).

NU ACCEPTA MUNCA NEDECLARATĂ
Gândește-te la viitor !!!

Munca la negru te transformă în sclav

Transformă

MUNCA NEDECLARATĂ → **MUNCĂ DECLARATĂ**

în

Ai grija ce-ti doresti !!!

Munca nedeclarata e SCLAVIE !!!
SEMNEAZA CONTRACT DE MUNCA !!!

Pentru a realiza o cat mai bună comunicare si pentru a răspunde interesului manifestat de angajatori, *Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea* a decis permanentizarea întâlnirilor cu angajatorii și specialiștii din domeniul resurselor umane, urmând să organizăm ori de cate ori este necesar acest gen de întâlniri.

Pct. 1. Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii- Legea nr.53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Respectarea prevederilor Legii 53/2003, republicata, cu modificările și completările ulterioare - Codul Muncii este verificată în toate acțiunile de control întreprinse de inspectorii de muncă.

Inspectorii de muncă, în baza tematicii de control verifică respectarea de către angajatori a clauzelor contractelor individuale de munca, dispunând prin actele de control măsuri pentru remedierea tuturor neconformităților.

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018, 1508 angajatori au fost controlați referitor la respectarea prevederilor Codului Muncii.

Au fost aplicate **463** sancțiuni contravenționale, în conformitate cu prevederile art. 260, alin. 1 din Codul Muncii, astfel :

- Pentru negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară, art. 260, alin 1 lit. «a» - s-au aplicat **14** sanctiuni contravenționale, din care **5** avertismente si **9** amenzi in valoare de **6 300** lei ;
- Pentru primirea la muncă a **124** de persoane fără încheierea contractelor individuale de muncă conform art. 260 alin. 1 lit. « e » au fost aplicate **90** sanctiuni contravenționale, din care **9** avertismente si **81** amenzi contravenționale în valoare de **2 180 000** lei ;
- Pentru primirea la munca a unui nr. de **41** persoane fara transmiterea raportului de munca in registrul general de evidenta a salariatilor cel tarziu in ziua anterioara inceperii activitatii au fost aplicate conform prevederilor art.260 (1) lit " e^1" **18** sanctiuni contravenționale, din care **14** avertismente si **4** amenzi contravenționale în valoare de **180 000** lei ;
- Pentru primirea la munca a unui salariat in perioada in care avea contractul de munca suspendat a fost aplicata conform prevederilor art.260 (1) lit " e^2" **0** amenda contravenționala în valoare de **20 000** lei ;
- Pentru primirea la munca a unui nr. de **25** salariați in afara programului de lucru stabilit in contractul de munca cu timp partial au fost aplicate conform prevederilor art.260 (1) lit " e^3" **21** sanctiuni contravenționale, din care **16** avertismente si **5** amenzi contravenționale în valoare de **60 000** lei ;
- Pentru incalcarea de catre angajator a prevederilor art. 139 si 142 din Codul Muncii, conf. art. 260 (1) lit "g" s-au aplicat **27** sanctiuni contravenționale, din care **26** avertismente si **1** amenda contravenționala în valoare de **5 000** lei ;
- Pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară conform art. 260, alin.1 lit. «i», **35** angajatori au fost sancționați cu : **26** de avertismente si **9** amenzi in valoare de **15 000** lei;

- Pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal conform art. 260 alin. 1 lit. «j», **87** angajatori au fost sancționați cu : **13** amenzi în valoare de **22 500** lei și **74** de avertismente;
- Pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte conform art. 260 alin.1 lit. «l», **13** angajatori au fost sancționați cu : **8** avertismente și **5** amenzi contravenționale în valoare de **9 000** lei ;
- Pentru încălcarea de către angajator a obligației prevăzute la art.27 și 119 conform art. 260 alin.1, lit. “m”, **114** angajatori au fost sancționați cu «Avertisment» și **19** angajatori au fost sancționați cu amenzi contravenționale în valoare de **34 500** lei;
- Pentru încălcarea prevederilor art. 16 alin. (3) din Codul Muncii conform art. 260 alin.1, lit. “p”, **5** angajatori au fost sancționați cu amenzi contravenționale în valoare de **7 500** lei;
- Pentru încălcarea prevederilor art. 16 alin. (4) din Codul Muncii (art. 260 alin.1, lit. “ q ”) **17** angajatori au fost sancționați cu avertisment.

Pct. 2 Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României precum și a O.U.G. nr. 102/2005 cu modificările și completările ulterioare privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale UE și SSE

Activitățile și acțiunile întreprinse urmăresc respectarea de către angajatori a condițiilor de încadrare în muncă și de detașare a cetățenilor străini precum și combaterea imigrației ilegale și a muncii la negru în perioada 01.01.2018 - 31.12.2018.

În baza Planului de cooperare aprobat pentru combaterea imigrației ilegale a străinilor și a muncii la negru pe anul 2015, încheiat între Oficiul Român pentru Imigrări și Inspectia Muncii a fost întocmit Planul comun de Cooperare pentru prevenirea și combaterea imigrației ilegale a străinilor și muncii la negru în perioada 01.01.2018 - 31.12.2018, între Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea și Inspectoratul de Poliție a Județului Vrancea, Oficiul Român pentru Imigrari.

Colaborarea dintre Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea și Inspectoratul de Poliție a Județului Vrancea este permanentă și se realizează lunar și ori de câte ori se impune, prin transmiterea și solicitarea de relații referitoare la încadrarea în muncă și detașarea străinilor, autorizațiile de muncă și permisele de ședere în scop de muncă precum și prin organizarea de acțiuni de control comune.

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018 au fost efectuate **7** controale tematice privind respectarea prevederilor O.U.G.nr.25/2014, împreună cu reprezentanți ai Oficiului Român pentru Imigrari al Județului Vrancea.

Pct. 3. Verificarea modului în care agenții economici respecta prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare

La data de 31.12.2018 în evidențele Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea nu mai este înregistrat nici un agent de ocupare a forței de muncă în străinătate .

Pct. 4. Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Legii 344/2006 și ale H.G. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestațiilor de servicii transnaționale, Legii 16/2017, privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

Prevederile Legii 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale și H.G. 104/2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale au fost aduse la cunoștință angajatorilor atât prin mass - media locală cât și prin controalele efectuate de inspectorii de muncă, aceștia informându-i pe angajatori despre procedura ce trebuie îndeplinită în cazul detașării salariaților în cadrul prestațiilor de servicii transnaționale.

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018, inspectorii de muncă au verificat la beneficiarii prestațiilor de servicii transnaționale respectarea prevederilor Legii 344/2006 și a H.G. 104/2007.

În conformitate cu prevederile Legii 16/2017, la data de 31.12.2018, în evidența Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea, figurează 6 salariați care lucrează într-un stat membru al U.E. și au fost detașați la 3 angajatori beneficiari din Județul Vrancea.

Pct. 5. Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Legii 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, precum și a celor cuprinse în O.U.G. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

Obiectiv al tematicii de control, respectarea prevederilor Codului Muncii referitoare la principiile egalității de tratament în sfera relațiilor de muncă și interzicerii oricărei discriminări bazate pe sex a salariaților, precum și a Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, au fost urmărite de toți inspectorii de muncă în acțiunile de control dispuse de conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea în perioada 01.01.2018 - 31.12.2018.

Astfel, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat la 25 angajatori modul în care angajatorii cunosc și aplică prevederile Legii 202/2002, dispunând prin actele de control măsuri obligatorii referitoare la introducerea în regulamentele interne a dispozițiilor pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criterii de sex, precum și să asigure informarea permanentă a angajaților, inclusiv prin afișare la locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă.

Inspectorii de muncă au controlat și modul în care sunt respectate clauzele contractului colectiv de muncă aplicabil referitor la egalitatea de șanse.

Respectarea prevederilor O.U.G. 96/2003 s-a materializat prin verificarea unui număr de 32 dispunându-li-se cu precădere introducerea în Regulamentele interne ale acestora de măsuri privind igiena, protecția sănătății și securitatea în muncă pentru salariațele gravide și/sau mame, lauze sau care alăptează precum și asigurarea informării salariaților referitoare la drepturile pe care le au privind protecția maternității la locurile de muncă.

Inspectorii de muncă monitorizează aducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse.

Nu au fost depuse sesizări sau reclamații privind nerespectarea dispozițiilor legale ce asigură egalitatea de șanse și de tratament în domeniul relațiilor de muncă, condițiilor de muncă, securității și sănătății în muncă precum și a prevederilor OUG 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă, nici la Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea și nici la angajatorii controlați.

Pct. 6. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G.905/2017, privind registrul general de evidenta a salariaților, cu modificările și completările ulterioare

Respectarea prevederilor H.G. 905/2017 cu modificările și completările ulterioare a fost verificată la toți cei **1508** angajatori controlați în perioada 01.01.2018 - 31.12.2018.

Număr sancțiuni contravenționale aplicate pentru nerespectarea dispozițiilor H.G. 905/2017 : **84**

- Pentru fapta prevazuta de art. 8 alin. 2 lit. « a » au fost aplicate : 53 avertismente;
- Pentru fapta prevazuta de art. 8 alin.2 lit. « b » a fost aplicata : o amenda in valoare de 8 000 lei;
- Pentru fapta prevazuta de art. 8 alin.3 lit. « b » au fost aplicate : 6 avertismente;
- Pentru fapta prevazuta de art. 8 alin.2 lit. « d » au fost aplicate : 19 avertismente;
- Pentru fapta prevazuta de art. 8 alin.2 lit. « e » au fost aplicate : 3 avertismente;
- Pentru fapta prevazuta de art. 8 alin.5 au fost aplicate : o amenda in valoare de 1 000 lei si un avertisment.

Pct. 7. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfasurate de zilieri și a normelor de aplicare a acestora, cu modificările și completările ulterioare

Urmare a actiunilor desfasurate in perioada 01.01.2018-31.12.2018 de verificare a modului de respectare de catre angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011, au fost constatate incalcari ale dispozitiilor legale, fiind aplicate urmatoarele sanctiuni:

- **1** amenda contravenționala in valoare totala de **6 000** lei si **2** avertismente, conform prevederilor art. 14 alin. 1 lit. b);
- **3** avertismente, conform prevederilor art. 14 alin. 1 lit. f).

Au fost dispuse măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

De asemenea, inspectorii de munca verifica modul de realizare a masurilor dispuse in conformitate cu dispozitiile Legii 108/1999, republicata privind infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, fiind aplicate **22** sanctiuni contravenționale din care: **18** avertismente si **4** amenzi in valoare totala de **30 000** lei.

Pct. 8. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art 129 alin 1 si 2 din Legea 62/2011 republicata

Urmare a actiunilor desfasurate in perioada 01.01.2018-31.12.2018 de verificare a modului de respectare de catre angajatori a prevederilor art 129 alin 1 si 2 din Legea 62/2011 republicata au fost constatate incalcari ale dispozitiilor legale.

Au fost dispuse 34 măsuri de remediere a deficiențelor constatate. Se verifica de catre inspectorii de munca modul de realizare a masurilor dispuse in conformitate cu dispozitiile Legii 108/1999, republicata privind infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii.

R A P O R T

PRIVIND ACTIVITATEA DE MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ

SI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ

PE ANUL 2018

Conform structurii organizatorice aprobate, activitatea de inregistrare si organizare a evidentei contractelor colective de munca, verificarea prevederilor acestora, precum si concilierea conflictelor colective de munca se realizează prin Compartimentul Contracte Colective de Munca si Monitorizare Relatii de Munca.

Activitatea de verificare si inregistrare a contractelor colective de munca se desfasoara in conformitate cu prevederile Legii 62/2011 a dialogului social, republicata, precum si cu respectarea Procedurii operationale privind inregistrarea contractelor colective de munca, revizuita, aprobata prin decizia Inspectorului general de stat al Inspectiei Muncii.

In realizarea atributiilor specifice se au in vedere urmatoarele:

- primirea si inregistrarea la Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea a contractelor colective de munca;
- primirea si inregistrarea la Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea a actelor aditionale de modificare a clauzelor contractelor colective de munca ;
- verificarea indeplinirii conditiilor procedurale prevazute de Legea 62/2011 a dialogului social, republicata ;
- instiintarea partilor semnatare cu privire la inregistrarea / neinregistrarea contractelor colective de munca.

- primirea documentatiei privind reprezentativitatea depusa de organizatiile sindicale ;
- eliberarea dovezii privind depunerea documentatiei necesara obtinerii reprezentativitatii de catre organizatiile sindicale ;
- certificarea numarului de salariati pentru organizatiile patronale in scopul obtinerii reprezentativitatii.
- concilierea in cazul conflictelor colective de munca ;
- inregistrarea hotararilor arbitrale.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea s-a implementat si se aplica prevederile Legii 62/2011 a dialogului social, republicata.

În perioada **01.01.2018 - 31.12.2018** au fost înregistrate **85** de contracte colective de munca, din care :

- **76** contracte colective de munca pentru unitati cu capital privat ;
- **6** contracte colective de munca pentru societati comerciale, companii si societati nationale, regii autonome cu capital de stat, unitati bugetare ;
- **3** contracte colective de munca pentru alte categorii de unitati .

si **42** acte aditionale, din care :

- **7** acte aditionale pentru unitati bugetare, **33** acte aditionale pentru unitati cu capital privat, **1** act aditional pentru unitati cu capital mixt si **1** act aditional pentru alte categorii de unitati.

De la inceputul anului 2018 in evidenta inspectoratului au incetat **87** de contracte colective de munca, din care **6** contracte pentru unitati bugetare, **74** contracte pentru unitati cu capital privat, **1** contract pentru unitati cu capital mixt si **6** contracte pentru alte categorii de unitati.

In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea la data de **31.12.2018** sunt **159 contracte colective de munca active**, dupa cum urmeaza:

- **12** contracte colective de munca active inregistrate pentru societati comerciale, companii si societati nationale, regii autonome cu capital de stat, unitati bugetare ;
- **1** contract colectiv de munca pentru unitati cu capital mixt (majoritar de stat);
- **144** contracte colective de munca pentru unitati cu capital privat ;
- **2** contracte colective de munca pentru alte categorii de unitati .

din care :

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- **cu sindicate reprezentative: 12**, din care: 4 pentru sectorul public, 8 pentru sectorul privat;
- **cu reprezentanti ai salariatilor: 147**, din care: 138 pentru sectorul privat, 9 pentru sectorul public.

Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea, prin personalul cu atribuții în domeniul contractelor colective de muncă, oferă consultanță și asistență tuturor angajatorilor, sindicatelor și reprezentanților salariaților care solicită sprijin pentru încheierea/inregistrarea contractelor colective de muncă/actelor adiționale.

În conformitate cu prevederile punctului 8 din Procedura operațională privind înregistrarea contractelor colective de muncă, au fost postate pe site-ul inspectoratului informații utile angajatorilor privind documentele necesare înregistrării contractului colectiv de muncă la nivel de unitate (art. 143 din Legea nr. 62/2011), actele necesare obținerii reprezentativității sindicatelor, în conformitate cu art. 51 din lege, modelul cererii de înregistrare a contractului colectiv de muncă.

Inspectorii de muncă verifică, în vederea înregistrării contractelor colective/actelor adiționale încheiate la nivel de unitate, condițiile procedurale și instiintează părțile semnatare cu privire la înregistrarea/ neînregistrarea acestora. Toate contractele colective de muncă la nivel de unitate au fost înregistrate în *Registrul de evidență a contractelor colective de muncă și a actelor adiționale*, alocându-se pentru fiecare câte o pagină din registru, conform precizărilor din Procedura Operațională.

În evidența inspectoratului a fost întocmită *situatia electronică privind contractele colective de muncă și actele adiționale care nu au fost înregistrate ca urmare a neîndeplinirii condițiilor procedurale*. În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018 au fost respinse de la înregistrare 2 contracte colective de muncă (PRIMĂRIA COMUNEI TATARANU și DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI MEDICINA ȘCOLARĂ VRANCEA).

Toate contractele colective de muncă și actele adiționale sunt înscrise electronic în aplicația COLUMBO, astfel încât documentele înregistrate în Registrul de evidență a contractelor colective de muncă și a actelor adiționale să se regăsească integrate în aplicația COLUMBO.

Răspunsul formulat de inspectorat privind înregistrarea contractului colectiv de muncă respectă întotdeauna termenul de comunicare de până la 5 zile lucrătoare de la data înregistrării cererii privind înregistrarea contractului.

La nivelul inspectoratului nostru nu au fost înregistrate conflicte colective de muncă în perioada 01.01.2018 - 31.12.2018.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018, în evidența inspectoratului a fost certificat numărul de salariați pentru un număr de 4 organizații patronale în vederea obținerii reprezentativității (UNIUNEA GENERALĂ A INDUSTRIASILOR DIN ROMANIA - UGIR - pentru care a fost certificat numărul de salariați pentru 75 de unități afiliate; ASOCIAȚIA ROMÂNĂ A ANTREPRENORILOR DE CONSTRUCȚII - ARACO - pentru care a fost certificat numărul de salariați pentru 4 unități afiliate; FEDERAȚIA PATRONATELOR ÎNTREPRINDERILOR MICI ȘI MIJLOCII IASI - pentru care a fost certificat numărul de salariați pentru 190 de unități afiliate; CONFEDERAȚIA PATRONALĂ DIN INDUSTRIE, AGRICULTURĂ, CONSTRUCȚII ȘI SERVICII DIN ROMANIA - CONPIROM - pentru care a fost certificat numărul de salariați pentru 26 unități afiliate).

În perioada 01.01.2018 - 31.12.2018 au fost eliberate 2 dovezi privind depunerea documentației de către organizațiile sindicale în vederea obținerii reprezentativității (SINDICATUL LIBER AMBULANTĂ VRANCEA, SINDICATUL LIBER SALUBRITATE FOCSANI).

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al I.T.M. Vrancea, aprobat de Inspekția Muncii, pentru anul 2018 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al I.T.M., conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor și obiectivelor Inspekției Muncii .

RAPORT **privind activitatea de soluționare a petițiilor** **în anul 2018**

Exercitarea dreptului de petiționare, drept cetățenesc de tradiție în sistemul juridic românesc conform art. 51 din Constituția României, este o modalitate eficientă de rezolvare a unor probleme personale sau de grup, reprezentând în același timp și o garanție juridică generală pentru celelalte drepturi și libertăți. Corelativ acestui drept apare obligația autorităților publice de a examina și răspunde la petiții în termenele și condițiile stabilite prin lege.

Potrivit Ordonanței Guvernului nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, aprobată prin Legea nr. 233/2002, cetățenii au dreptul de a adresa autorităților și instituțiilor publice petiții, formulate în nume propriu. Totodată, dreptul de petiționare este recunoscut și organizațiilor legal constituite, acestea putând formula petiții în numele colectivelor pe care le reprezintă.

Prezentul raport este prevăzut în O.G. 27/ 2002 care stipulează la art.14 următoarele: “ semestrial autoritățile și instituțiile publice vor analiza activitatea proprie de soluționare a petițiilor, pe baza raportului întocmit de compartimentul prevăzut la al. 1 al art.6 ”, în situația noastră Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul.

Conform art. 2 din O.G. nr. 27/ 2002 “ prin petiție se înțelege cererea, reclamația, sesizarea sau propunerea formulată în scris sau prin posta electronică, pe care un cetățean sau o organizație legal constituită o poate adresa autorităților și instituțiilor publice, centrale și locale, serviciile publice descentralizate ale ministerelor și ale celorlalte organe centrale, companiilor și societăților naționale, societăților comerciale, de interes județean sau local, precum și regiilor autonome, denumite în continuare autorități și instituții publice”.

ORGANIZAREA SI DESFASURAREA ACTIVITATII DE SOLUTIONARE A PETITIILOR

La Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea petitiile sunt înregistrate în cadrul Compartimentului Comunicare și Relații cu Publicul.

Termenul prevăzut de O.G. 27/ 2002 pentru soluționarea petitiilor este de 30 zile, cu posibilitatea de prelungire cu cel mult încă 15 zile, în situația în care aspectele sesizate prin petiție necesită o cercetare mai amanunțită.

Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul avertizează permanent compartimentele la care expiră termenul de 30 de zile în care trebuia expediat răspunsul la petiții, astfel ca în momentul de față situațiile în care se depășește termenul legal nu există.

Petițiile primite de compartiment în anul 2018 au fost în număr de 239, din care:

- 230 în domeniul relațiilor de muncă;
- 6 în domeniul securității și sănătății în muncă;
- 3 pentru alte compartimente din cadrul instituției (legislație-contencios, resurse umane și informatică).

Principalele probleme sesizate au vizat următoarele:

- neplata drepturilor salariale la termenele stabilite;
- prestarea muncii fără forme legale de angajare;
- neacordarea drepturilor salariale pentru timpul efectiv lucrat, neplata orelor suplimentare, a orelor lucrate pe timpul nopții;
- neacordarea concediului de odihnă precum și neachitarea drepturilor salariale aferente concediului de odihnă neefectuat;
- neeliberarea adeverinței de angajat/salariu;
- neeliberarea deciziei de încetare a contractului individual de muncă;
- concedieri abuzive;
- necomunicare accidente de muncă ;
- schimbarea locului de muncă;
- nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă.

SOLICITĂRI DE INFORMAȚII DE INTERES PUBLIC

În anul 2018 au existat un număr de 2425 solicitări din punct de vedere al informațiilor de interes public, din care un număr de 948 solicitări au fost adresate în scris (din care 10 primite pe e-mail), celelalte fiind adresate verbal.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Din totalul de 948 solicitări adresate în scris un număr de:

- 901 solicitări au fost adresate de organele de poliție, de cercetare/urmărire penală sau alte instituții abilitate de lege, pentru a comunica listele cu angajații unor firme, istoricul locurilor de muncă pentru una sau mai multe persoane, copii ale documentelor depuse de angajator, fiind verificate un număr 95488 persoane.
- 3 solicitări de la un sindicat privind numărul de salariați ai unor societăți comerciale;
- 39 solicitări au fost adresate de persoane juridice cu privire la registrul general de evidență a salariaților;
- 5 solicitări au fost adresate persoane fizice cu privire la acte normative, modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției .

Nu au fost înregistrate reclamații administrative și plângeri în instanță.

RELAȚIA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA CU MASS-MEDIA

Relația instituției cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor, instituția noastră asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

Au fost furnizate ziariștilor, prompt și complet, orice informații referitoare la activitatea instituției. S-a asigurat periodic difuzarea de comunicate, informări de presă, interviuri, atunci când activitatea instituției prezintă un interes public imediat.

În anul 2018 au fost difuzate 28 comunicate de presă. Activitatea instituției a fost reflectată în mass-media prin 129 de apariții în presa scrisă și audiovizuală (radio - televiziune).

De asemenea, instituția noastră monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

PROGRAMUL DE AUDIENȚE

În cadrul instituției au fost înregistrate, în cadrul programului de audiențe, un număr de 751 de audiențe și relații pe probleme care vizau în principal aspecte privind legislația muncii, după cum urmează :

- Inspector Sef Botezatu Eliza - 357 ;
- Inspector Sef Adjunct Securitate și Sanatate în Munca Panciu Simona - 65.
- Inspector Sef Adjunct Relații de Muncă Ciocan Sebastian - 329

Principalele probleme ridicate au fost:

- neîntocmirea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă sau întocmirea cu întârziere a acestora ;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- neintocmirea actelor de incetare a raporturilor de munca ;
- neplata drepturilor salariale, a orelor suplimentare, a indemnizațiilor medicale;
- nerespectarea duratei timpului de lucru;
- desfacerea abuzivă a contractelor individuale de munca ;
- refuzul angajatorului de a elibera carnetul de munca la incetarea raporturilor de munca ;
- desfacerea contractului individual de munca din inițiativa angajatorului în perioada în care salariatul se află în incapacitate temporară de munca, concediu de maternitate, concediu plătit pentru îngrijire copil în vârstă de până la 2 ani ;
- modificarea unor clauze din contractul individual de munca fără consimțământul salariatului ;
- neacordarea concediului de odihnă anual ;
- utilizarea ilegală a perioadei de probă;
- neasigurarea condițiilor de munca corespunzătoare;
- neacordarea echipamentului de lucru corespunzător;

Concluzia generală referitoare la activitatea de soluționare a petițiilor, de organizare a audiențelor și de informare în baza Legii 544/2001 semestrul II/2018 este că acestea s-au încadrat strict în normele legale în materie și au asigurat cetățenilor accesul liber și direct la un drept fundamental, instituția prin reprezentanții legali și personalul de specialitate depunând toate diligentele pentru a desfășura o administrație publică modernă, transparentă, aproape de cetățean această fiind unul din obiectivele prioritare ale instituției.

Eliza Botezatu

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea

Sebastian Ciocan

Inspector șef adjunct relații de muncă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea