



INSPECTIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

R A P O R T

DE ACTIVITATE AL COMPARTIMENTULUI MUNCA NEDECLARATA  
RESPECTIV CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCA SI MONITORIZARE RELATII  
DE MUNCA PE ANUL 2022

Activitatea de control în domeniul controlului muncii nedeclarate

Pornind de la obiectivele și atribuțiile specifice ale Inspecției Muncii pentru reducerea incidentei muncii nedeclarate, activitatea Compartimentului Muncă Nedeclarata a fost direcționată de către conducerea inspectoratului către angajatorii ce prestează activitate în domenii susceptibile utilizării frecvente a muncii nedeclarate.

Acțiunile de control au fost orientate și spre angajatorii despre care, din scrisori, sesizări, audiențe, s-au primit semnale de încălcări ale legislației referitoare la relațiile de muncă.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Muncă Nedeclarata au controlat în perioada 01.01.2022 - 31.12.2022 - 421 angajatori.

Pentru nerespectări ale legislației referitoare la relațiile de muncă au fost sancționați contravențional 105 angajatori, fiind aplicat un număr de 163 sancțiuni, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 197 000 lei.

Analizând situația controalelor efectuate de inspectorii de muncă în perioada raportată, se evidențiază următoarele abateri constatate și sancțiuni aplicate :

Nr. crt.		Nr. sancțiuni aplicate	Nr. persoane identificate munca nedeclarata	Valoare amenzi (LEI) AV
	A. LEGEA nr. 53/2003 rep. : total, d.c:	124 ( 25 amenzi si 99 av)	6	179 000
1.	Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plata a salariului minim brut pe țară ( art.260 (1) lit. a )	1 ( 1 amenda)		2 000
2.	Primirea la munca a persoanelor fără încheierea unui contract individual de munca potrivit art.16(1) din Codul Muncii ( art.260 (1) lit " e" )	5 ( 5 amenzi)	5	100 000



INSPECTIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

3.	Primirea la munca a unui salariat fara transmiterea elementelor contractului individualde munca in registrul de evidenta a salariilor (art.260 (1) lit "e^1" )	1 ( 1 amenda)	1	20 000
4.	Nerespectarea prevederilor art. 15^2 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii referitoare la acordarea unui salariu net mai mare decat cel constituit si evidentiat in statele de plata a salariilor (art.260 (1) lit " e^5" ).	15 ( 15 av)		0
5.	Incalcarea de catre angajator a prevederilor art.139 si 142 din Codul Muncii (art. 260(1) lit. "g" )	9 ( 9 av)		0
6.	Nerespectarea dispozitiilor privind munca suplimentara ( art. 260 al.1 lit. " i " )	10 (4 amenzi si 6 av)		19 500
7.	Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptaminal (art.260 (1) lit."j").	22 ( 5 amenzi si 17 av)		15 000
8.	Incalcarea prevederilor referitoare la munca de noapte ( art. 260 alin.1, lit. " l " )	9( 9 av)		0
9.	Incalcarea de catre angajator a obligatiei prevazute la art.27 si 119 ( art. 260 alin.1, lit. " m )	48 ( 9 amenzi si 39 av)		22 500
10	Incalcarea de catre angajator a obligatiei legale de inregistrare a demisiei (art. 260 alin.1, lit."n" )	1 ( 1 av)		0
11	Incalcarea prevederilor art. 16 alin. (3) din Codul Muncii ( art. 260 alin.1, lit. " p " )	1 ( 1 av)		0
12	Incalcarea prevederilor art. 16 alin. (4) din Codul Muncii ( art. 260 alin.1, lit. " q " )	1 ( 1 av)		0
	<b>B. LEGEA nr. 108/1999 - total , d.c.</b>	<b>19 ( 2 amenzi si 17 av)</b>		<b>10 000</b>
1.	Neindeplinirea sau indeplinirea partiala a masurilor dispuse de inspectorul de munca, la termenele stabilite de acesta (art. 23(1) lit.b)	19 (2 amenzi si 17 av)		10 000
	<b>C. H.G. nr.905/2017</b>	<b>15(1 amenda si 14 av )</b>		<b>8 000</b>



INSPECTIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

1.	Transmiterea datelor in registru cu elementele contractului individual de munca cu incalcarea termenului prevazut la art. 4 alin. lit a ( art. 8 alin.2, lit. a )	7 ( 1 amenda si 6 av)		8 000
2.	Netransmiterea datelor prevazute la art.3 alin. 2 lit. i)-p) in termenele prevazute la art.4 alin. 1 lit. c)-f) ( art. 8 alin.2 lit.d )	6 ( 6 av)		0
3.	Completarea registrului cu date eronate sau incomplete ( art. 8 alin.3, lit. b )	1 ( 1 av)		0
4.	Nerespectarea prevederilor art.7 alin.(3)-(6) ( art. 8 alin.5 )	1 ( 1 av)		0
	<b>D . LEGEA nr. 55/2020</b>	<b>1 ( 1 av)</b>		<b>0</b>
1.	Nerespectarea prevederilor art. 5 alin. (3) lit.f, (contraventie conform art. 65 lit q/ 66 lit.b)	1 ( 1 av)		0
	<b>E. LEGEA nr.52/2011</b>	<b>1 ( 1 av)</b>		<b>0</b>
1.	Nerespectarea dispozitiilor art 5 al.2 lit e din L.52/2011 ( art.14 alin 1 lit. f)	1 ( 1 av)		0
	<b>F. LEGEA nr. 16/2017</b>	<b>3 ( 3 av)</b>		<b>0</b>
1.	Nerespectarea dispozitiile 11 <sup>^</sup> 3 L.16/2017 pe perioada detasarii transnationale (contraventie conform art. 48 alin 4).	3 ( 3 av)		0
	<b>TOTAL</b>	<b>163 ( 28 amenzi si 135 av)</b>		<b>197 000</b>

Pentru remedierea neconformităților constatate au fost dispuse 592 măsuri, fiind aduse la îndeplinire la termenele stabilite.

Toate acțiunile de control întreprinse au avut ca scop realizarea Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pe perioada 01.01.2022 - 31.12.2022.

Identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale a constituit obiectiv prioritar în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea iar acțiunile de control au fost orientate de către conducerea institutiei către angajatorii care prestează activitate în domenii susceptibile utilizării frecvente a muncii nedeclarate.

În vederea creșterii calitatii actului de control, inspectorii de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea :

- depun toate diligentele în vederea completării cât mai amanuntite a fiselor de identificare de către persoanele identificate la lucru cu informații referitoare la executarea contractelor individuale de munca ;

- solicita spre verificare societății controlate, documente aferente unei perioade relative de un an sau de la ultimul control efectuat de către institutia noastră, verificându-se stadiul îndeplinirii măsurilor dispuse ;



## INSPECTIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- verifica , prin sondaj, corespondenta dintre statele de plata a salariilor si declaratiile 112 depuse de angajator la organele competente ;
- desfasoara verificari in baza tematicilor de control intocmite si aprobate urmarindu-se realizarea obiectivelor stabilite in programul propriu de actiuni al Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea si in sedintele curente de analiza a activitatii de control.

### **Dificultati intampinate de inspectorii de munca in actiunile de control :**

- lipsa de cooperare cu inspectorii de munca a persoanelor care presteaza munca in beneficiul angajatorilor (refuzul de a-si declara identitatea, prezentare de date eronate, identitate falsa, refuzul de a completa fisa de identificare, de a declara pentru cine lucreaza, mergandu-se pana la fuga de la locul de munca la vederea organelor de control);
- persoanele depistate nu au asupra lor actele de identitate, fiind dificil de identificat chiar si cu ajutorul jandarmilor, ceea ce conduce la imposibilitatea aplicarii sanctiunilor contraventionale persoanelor gasite fara contract individual de munca ;
- nemulțumirea angajatorilor cu privire la intreruperea activitatii pe durata identificarii personalului ;
- invocarea de catre persoanele depistate a faptului ca nu presteaza munca ;
- starea de irascibilitate a angajatorilor in momentul aplicarii sanctiunii contraventionale, mergandu-se pana la amenintare ;
- in zonele de munte, unde predomina activitatile de prelucrare a lemnului, exista organizat un sistem local de avertizare fata de prezenta organelor de control venite in verificare, ceea ce are drept finalitate imposibilitatea obiectiva a controlului, a verificarii faptice a persoanelor, locurile de munca constatandu-se a fi parasite in graba ;
- nepastrarea documentelor necesare efectuării controlului la sediul firmei ;
- neprezentarea angajatorilor sau a reprezentantilor legali ai acestora conform instiintarilor, fapt ce intarzie finalizarea actelor de control.

Pentru evitarea unor astfel de situatii I.T.M.Vrancea incearca prin toate mijloacele sa constientizeze atat salariatii cat si angajatorii asupra beneficiilor generate de munca prestata in baza unui contract individual de munca precum si riscurile asumate prin impiedicarea in orice mod a inspectorilor de munca sa exercite, total sau partial controlul prin orice actiune sau inactiune a lor sau prin acceptarea ca munca sa fie prestata ilegal.

Referitor la modul de indeplinire de catre conducerea inspectoratului a obligatiei de a verifica documentele de control intocmite de catre inspectorii de munca, aceasta se realizeaza de catre inspectorul sef adjunct relatii de munca in colaborare cu seful de serviciu, inspectorului sef fiindu-i aduse la cunostinta constatările facute si măsurile dispuse. Prin sondaj, saptamanal se verifica parte din actele de control intocmite de catre inspectorii de munca , se analizeaza si discuta in sedinte calitatea actelor de control, pentru a fi diminuate eventualele deficiente constatate cum ar fi : lipsa unor documente (copii) în baza cărora au fost constatate neconformități și au fost stabilite măsuri, fișe de identificare necompletate de către inspector conform



INSPECTIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

rubricației formularului, necompletarea unui număr suficient de fișe de identificare raportat la numărul lucrătorilor identificați tinându-se cont însă de situația concretă, perioada solicitată a fi prezentată spre verificare este prea mică pentru a se atinge obiectivele stabilite prin tematica de control.

**R A P O R T**

**PRIVIND ACTIVITATEA DE MONITORIZARE RELATII DE MUNCĂ  
SI CONTRACTE COLECTIVE DE MUNCĂ**

**PE ANUL 2022**

Conform structurii organizatorice aprobate, activitatea de înregistrare și organizare a evidenței contractelor colective de muncă, verificarea prevederilor acestora, precum și concilierea conflictelor colective de muncă se realizează prin Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă.

Activitatea de verificare și înregistrare a contractelor colective de muncă se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii 62/2011 a dialogului social, republicată, precum și cu respectarea Procedurii operaționale privind înregistrarea contractelor colective de muncă, revizuită, aprobată prin decizia Inspectorului general de stat al Inspectiei Muncii.

În realizarea atribuțiilor specifice se au în vedere următoarele:

- primirea și înregistrarea la Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a contractelor colective de muncă;
- primirea și înregistrarea la Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a actelor adiționale de modificare a clauzelor contractelor colective de muncă ;
- verificarea îndeplinirii condițiilor procedurale prevăzute de Legea 62/2011 a dialogului social, republicată ;
- înștiințarea părților semnatare cu privire la înregistrarea / neînregistrarea contractelor colective de muncă.
- primirea documentației privind reprezentativitatea depusă de organizațiile sindicale ;
- eliberarea dovezii privind depunerea documentației necesare obținerii reprezentativității de către organizațiile sindicale ;
- certificarea numărului de salariați pentru organizațiile patronale în scopul obținerii reprezentativității.
- concilierea în cazul conflictelor colective de muncă ;



INSPECTIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- înregistrarea hotararilor arbitrale.

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea s-a implementat și se aplica prevederile Legii 62/2011 a dialogului social, republicată.

În perioada 01.01.2022 - 31.12.2022 au fost înregistrate **96** de contracte colective de munca, din care :

- **91** contracte colective de munca pentru unitati cu capital privat ;
- **1** contract colectiv de munca pentru societati comerciale pe actiuni ;
- **3** contracte colective de munca pentru societati comerciale, companii și societati nationale, regii autonome cu capital de stat, unitati bugetare ;
- **1** contract colectiv de munca pentru pentru alte categorii de unitati ;

și **4** acte aditionale, din care :

- **1** act aditional pentru societati comerciale, companii și societati nationale, regii autonome cu capital de stat, unitati bugetare ;
- **2** acte aditionale pentru unitati cu capital privat ;
- **1** act aditional pentru pentru alte categorii de unitati ;

De la inceputul anului 2022 in evidenta inspectoratului au incetat **65** de contracte colective de munca, din care **5** contracte pentru unitati bugetare, **58** contracte pentru unitati cu capital privat, **1** contract pentru alte categorii de unitati, **1** contract pentru unitati cu capital mixt (majoritar de stat).

In evidenta Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea la data de **31.12.2022** sunt **150 contracte colective de munca active**, dupa cum urmeaza:

- **10** contracte colective de munca active înregistrate pentru societati comerciale, companii și societati nationale, regii autonome cu capital de stat, unitati bugetare ;
- **137** contracte colective de munca pentru unitati cu capital privat ;
- **3** contracte colective de munca pentru alte categorii de unitati .

din care :



INSPECTIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- **cu sindicate reprezentative: 11**, din care: **6** pentru sectorul public, **5** pentru sectorul privat;
- **cu reprezentanti ai salariatilor: 139**, din care: **134** pentru sectorul privat, **5** pentru sectorul public.

Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea, prin personalul cu atributii in domeniul contractelor colective de munca, ofera consultanta si asistenta tuturor angajatorilor, sindicatelor si reprezentantilor salariatilor care solicita sprijin pentru incheierea/inregistrarea contractelor colective de munca/actelor aditionale.

In conformitate cu prevederile punctului 8 din Procedura operationala privind inregistrarea contractelor colective de munca, au fost postate pe site-ul inspectoratului informatii utile angajatorilor privind documentele necesare inregistrarii contractului colectiv de munca la nivel de unitate (art. 143 din Legea nr. 62/2011), actele necesare obtinerii reprezentativitatii sindicatelor, in conformitate cu art. 51 din lege, modelul cererii de inregistrare a contractului colectiv de munca.

Inspectorii de muncă verifica, în vederea înregistrării contractelor colective/actelor aditionale incheiate la nivel de unitate, conditiile procedurale si instiinteaza partile semnatare cu privire la inregistrarea/neinregistrarea acestora.

Toate contractele colective de munca la nivel de unitate au fost inregistrate in *Registrul de evidenta a contractelor colective de munca si a actelor aditionale*, alocandu-se pentru fiecare cate o pagina din registru, conform precizarilor din Procedura Operationala.

In evidenta inspectoratului a fost intocmita *situatia electronica privind contractele colective de munca si actele aditionale care nu au fost inregistrate ca urmare a neindeplinirii conditiilor procedurale*. In perioada 01.01.2022 - 31.12.2022 nu au fost respinse de la inregistrare contracte colective de munca sau acte aditionale.

*Toate contractele colective de munca si actele aditionale sunt inscrise electronic in aplicatia COLUMBO, astfel incat documentele inregistrate in*



INSPECTIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

*Registrul de evidenta a contractelor colective de munca si a actelor aditionale sa se regaseasca integrate in aplicatia COLUMBO.*

Raspunsul formulat de inspectorat privind inregistrarea contractului colectiv de munca respecta intotdeauna termenul de comunicare de pana la 5 zile lucratoare de la data inregistrarii cererii privind inregistrarea contractului.

**La nivelul inspectoratului nostru nu au fost inregistrate conflicte colective de munca in perioada 01.01.2022 - 31.12.2022.**

In perioada 01.01.2022 - 31.12.2022, in evidenta inspectoratului a fost certificat numarul de salariati pentru trei *organizatii patronale* in vederea obtinerii reprezentativitatii: PATRONATUL NATIONAL ROMAN - FILIALA JUDETEANA VRANCEA), pentru care a fost certificat numarul de salariati pentru 19 de unitati afiliate, FEDERATIA PATRONATELOR SOCIETATILOR DIN CONSTRUCTII, pentru care a fost certificat numarul de salariati pentru 2 de unitati afiliate, respectiv FEDERATIA PATRONATELOR DIN TURISMUL ROMANESC, pentru care a fost certificat numarul de salariati pentru 62 de unitati afiliate.

În conformitate cu acțiunile și obiectivele stabilite în Programul cadru de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea, aprobat de Inspectia Muncii, pentru anul 2022 și cu atribuțiile specifice prevăzute în Regulamentul de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea, conducerea inspectoratului a acționat constant pentru asigurarea cadrului organizatoric în vederea aducerii la îndeplinire a sarcinilor si obiectivelor Inspectiei Muncii .

Sebastian Ciocan

Inspector de munca

Inspector de munca Vrancea

\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*  
\*\*\*\*\*