



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

R A P O R T

**DE ACTIVITATE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ,
MODUL DE ÎNDEPLINIRE A MĂSURILOR DIN PROGRAMUL CADRU SI
PROGRAMUL PROPRIU DE ACȚIUNI AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE
MUNCA VRANCEA ÎN PERIOADA 01.01.2023 - 31.12.2023**

A. Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă

Pornind de la obiectivele și atribuțiile specifice ale Inspecției Muncii pentru reducerea incidentei muncii nedeclarate și a verificării modului în care angajatorii cunosc și aplică legislația muncii, și în conformitate cu Programul Propriu de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă a fost direcționată către angajatorii ce prestează activitate în domenii susceptibile utilizării frecvente a muncii nedeclarate .

Acțiunile de control au fost orientate și spre angajatorii despre care, din scrisori, sesizări, audiențe, s-au primit semnale de încălcări ale legislației referitoare la relațiile de muncă.

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 - **1409** angajatori.

Pentru nerespectări ale legislației referitoare la relațiile de muncă au fost sancționați contravențional **295** angajatori, fiind aplicat un număr de **419** sancțiuni, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de **1 384 900** lei.

Analizând situația controalelor efectuate de inspectorii de muncă în perioada raportată, se evidențiază următoarele abateri constatate și sancțiuni aplicate :

Nr. crt .		Nr. sanctiuni aplicate	Nr. persoane identificate munca nedeclarata	Valoare amenzi (LEI) AV
	A. LEGEA nr. 53/2003 rep. : total, d.c:	309 (120 amenzi si 189 av)	67	1 344 600



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

1	Nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară (art.260 (1) lit. a)	10 (7 amenzi și 3 av)		10 600
2	Stipularea în contractul individual de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale (art.260 (1) lit. "d")	3 (1 amenda și 2 av)		2 000
3	Primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă potrivit art.16(1) din Codul Muncii (art.260 (1) lit " e")	29 (27 amenzi și 2 av)	56	1 020 000
4	Primirea la muncă a unui salariat fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul de evidență a salariaților (art.260 (1) lit " e^1")	7 (4 amenzi și 3 av)	7	80 000
5	Primirea la muncă a unui salariat în perioada în care are contractul de muncă suspendat (art.260 (1) lit " e^2")	1 (1 amenda)	3	60 000
6	Primirea la muncă a unui salariat în cu depășirea duratei timpului de muncă stabilit prin contractul de muncă cu timp parțial (art.260 (1) lit " e^3")	1 (1 amenda)	1	10 000
7	Nerespectarea prevederilor art. 15^2 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii referitoare la acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor (art.260 (1) lit " e^5").	4 (1 amenda și 3 av)		16 000
8	Incalcarea de către angajator a prevederilor art.139 și 142 din Codul Muncii (art. 260(1) lit."g")	11 (11 av)		0
9	Nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară (art. 260 al.1 lit. " i ")	10 (3 amenzi și 7 av)		7 500
10	Nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptăminal (art.260 (1) lit."j").	51 (15 amenzi și 36 av)		31 500
11	Incalcarea prevederilor art. 53(1) (art. 260 alin.1, lit. " k ")	1 (1 av)		0
12	Incalcarea prevederilor referitoare la munca de noapte (6 (1		3 000



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

	art. 260 alin.1, lit. " l ")	amenda si 5 av)		
13	Incalcarea de catre angajator a obligatiei prevazute la art.27 si 119 (art. 260 alin.1, lit. " m ")	144 (54 amenzi si 90 av)		96 000
14	Incalcarea prevederilor art. 16 alin. (3) din Codul Muncii (art. 260 alin.1, lit. " p ")	6 (5 amenzi si 1 av)		8 000
15	Incalcarea prevederilor art. 16 alin. (4) din Codul Muncii (art. 260 alin.1, lit. " q ")	24 (24 av)		0
16	Incalcarea prevederilor art. 166 alin. (1) din Codul Muncii (art. 260 alin.1, lit. " s ")	1 (1 av)		0
	B. LEGEA nr. 108/1999 - total , d.c.	34 (4 amenzi si 30 av)		20 000
1	Neindeplinirea sau indeplinirea partiala a masurilor dispuse de inspectorul de munca, la termenele stabilite de acesta (art. 23(1) lit.b)	32 (2 amenzi si 30 av)		10 000
2	Nerespectarea obligatiei de a pune la dispozitia inspectorilor de munca, la termenele stabilite de acestia, a documentelor solicitate (art. 23(1) lit.c)	2 (2 amenzi)		10 000
	C. H.G. nr. 905/2017	70(5 amenzi si 65 av)		20 300
1	Transmiterea datelor in registru cu elementele contractului individual de munca cu incalcarea termenului prevazut la art. 4 alin. lit a (art. 8 alin.2, lit. a)	37 (4 amenzi si 33 av)		20 000
2	Completarea registrului cu date eronate sau incomplete (art. 8 alin.3, lit. b)	4 (4 av)		0
3	Netransmiterea datelor prevazute la art.3 alin. 2 lit. i)-p) in termenele prevazute la art.4 alin. 1 lit. c)-f) (art. 8 alin.2 lit.d)	15 (15 av)		0
4	Nerespectarea prevederilor art.2 alin.8 privind informarea itm-urilor cu privire la prestatorii de servicii (art. 8 alin.3 lit.d)	13 (13 av)		0
5	Nerespectarea prevederilor art.7 alin.(3)-(6) (art. 8 alin.5)	1 (1 amenda)		300



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

	D. LEGEA nr. 16/2017	3 (3 av)		0
1	Nerespectarea dispozitiile 11^3 L.16/2017 pe perioada detasarii transnationale (contraventie conform art. 48 alin 4).	3 (3 av)		0
	E. LEGEA nr.52/2011	2 (2 av)		0
1	Nerespectarea dispozitiilor art 5 al.2 lit e din L.52/2011 (art.14 alin 1 lit. c)	2 (2 av)		0
	F. OG nr.37/2007	1 (1 av)		0
1.	Nerespectarea dispozitiilor art.6, alin.3 din OG 37/2007, referitoare la obligatia de descarcare si de stocare a datelor din cartelele tahografice ale conducatorilor auto (contraventie conform art.8 alin 2 lit. jj)	1 (1 av)		0
	TOTAL	419 (129 amenzi si 290 av)		1 384 900

Pentru remedierea neconformităților constatate au fost dispuse 1828 măsuri, 1814 fiind aduse la îndeplinire întocmai și la termenele stabilite.

Neindeplinirea celor 14 măsuri dispuse se datoreaza faptului că termenul de realizare nu a ajuns la scadență.

Inspectorii de muncă monitorizează aducerea la îndeplinire de către angajatori a măsurilor dispuse.

Toate acțiunile de control întreprinse au avut ca scop realizarea Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pe perioada 01.01.2023 - 31.12.2023.

Identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale a constituit obiectiv prioritar în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea iar acțiunile de control au fost orientate de către conducerea institutiei către angajatorii care presteaza activitate în domenii susceptibile utilizării frecvente a muncii nedecarate.

În vederea creșterii calitatii actului de control, inspectorii de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea :

- depun toate diligentele în vederea completării cât mai amanuntite a fiselor de identificare de către persoanele identificate la lucru cu informații referitoare la executarea contractelor individuale de munca ;

- solicita spre verificare societății controlate, documente aferente unei perioade relative de un an sau de la ultimul control efectuat de către institutia noastră, verificându-se stadiul îndeplinirii măsurilor dispuse ;

- verifica , prin sondaj, corespondența dintre statele de plată a salariilor și declarațiile 112 depuse de angajator la organele competente ;

- desfasoara verificari în baza tematicilor de control întocmite și aprobate urmărindu-se realizarea obiectivelor stabilite în programul propriu de acțiuni al



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea și în ședințele curente de analiză a activității de control.

Dificultăți întâmpinate de inspectorii de muncă în acțiunile de control :

- lipsa de cooperare cu inspectorii de muncă a persoanelor care prestează munca în beneficiul angajatorilor (refuzul de a-și declara identitatea, prezentare de date eronate, identitate falsă, refuzul de a completa fișa de identificare, de a declara pentru cine lucrează, mergându-se până la fuga de la locul de muncă la vederea organelor de control);
- persoanele depistate nu au asupra lor actele de identitate, fiind dificil de identificat chiar și cu ajutorul jandarmilor, ceea ce conduce la imposibilitatea aplicării sancțiunilor contravenționale persoanelor găsite fără contract individual de muncă ;
- nemulțumirea angajatorilor cu privire la întreruperea activității pe durata identificării personalului ;
- invocarea de către persoanele depistate a faptului că nu prestează muncă ;
- starea de irascibilitate a angajatorilor și angajaților în contextul pandemiei de Covid 19;
- în zonele de munte, unde predomină activitățile de prelucrare a lemnului, există organizat un sistem local de avertizare față de prezența organelor de control venite în verificare, ceea ce are drept finalitate imposibilitatea obiectivă a controlului, a verificării faptice a persoanelor, locurile de muncă constatându-se a fi parșite în grabă;
- nepăstrarea documentelor necesare efectuării controlului la sediul firmei;
- neprezentarea angajatorilor sau a reprezentanților legali ai acestora conform înștiințărilor, fapt ce întârzie finalizarea actelor de control.

Pentru evitarea unor astfel de situații I.T.M.Vrancea încearcă prin toate mijloacele să conștientizeze atât salariații cât și angajatorii asupra beneficiilor generate de munca prestată în baza unui contract individual de muncă precum și riscurile asumate prin împiedicarea în orice mod a inspectorilor de muncă să exercite, total sau parțial controlul prin orice acțiune sau inacțiune a lor sau prin acceptarea că munca să fie prestată ilegal.

Referitor la modul de îndeplinire de către conducerea inspectoratului a obligației de a verifica documentele de control întocmite de către inspectorii de muncă, aceasta se realizează de către inspectorul șef adjunct relații de muncă în colaborare cu șeful de serviciu, inspectorului șef fiindu-i aduse la cunoștință constatările făcute și măsurile dispuse. Prin sondaj, săptămânal se verifică parte din actele de control întocmite de către inspectorii de muncă , se analizează și discută în ședințe calitatea actelor de control, pentru a fi diminuate eventualele deficiențe constatate cum ar fi : lipsa unor documente (copii) în baza cărora au fost constatate neconformități și au fost stabilite măsuri, fișe de identificare necompletate de către inspector conform rubricăției formularului, necompletarea unui număr suficient de fișe de identificare raportat la numărul lucrătorilor identificați ținându-se cont însă de situația concretă, perioada solicitată a fi prezentată spre verificare este prea mică pentru a se atinge obiectivele stabilite prin tematica de control.



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Modul de îndeplinire a măsurilor din Programul Propriu de Acțiuni din anul 2023

V. Campanii Naționale

Pct. 6. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarată în domeniile susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, piață, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și pe litoral, fabricarea băuturilor alcoolice și racoritoare, unități care desfășoară activitate în timpul nopții (baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), grădinite cu program prelungit.

Identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale a constituit obiectiv prioritar în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea.

Pe baza evaluării rezultatelor acțiunilor întreprinse în anii precedenți, activitățile planificate și realizate în perioada 01.01 - 31.12.2023 au vizat:

Informarea permanentă a angajatorilor în scopul cunoașterii și respectării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă prin consultanță, instruirii tematice, seminarii, popularizarea prin mass - media locală a legislației în domeniu;

Conștientizarea angajaților asupra riscurilor la care se expun acceptând să muncească fără forme legale, popularizându-se prin toate mijloacele de informare consecințele negative imediate și pe termen lung ale muncii nedeclarate ;

Intensificarea acțiunilor de control, atât pentru prevenirea cât și pentru identificarea și sancționarea muncii fără forme legale .

În perioada 01.01-31.12.2023, în cadrul Campaniei Naționale pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a efectuat un număr de **1409** controale, în urma cărora au fost identificați **38** angajatori la care prestau munca nedeclarată, conform art.15 din Codul Muncii, **67** de persoane.

Pentru munca nedeclarată au fost aplicate **38** sancțiuni contravenționale, valoarea totală a amenzilor fiind de **1 170 000** lei.

Domeniile de activitate la care inspectorii de muncă au constatat că încă persistă practica de a utiliza munca nedeclarată sunt: construcțiile, micul comerț, alimentația publică - barurile și restaurante, transportatorii, micii transportatori-(taximetrie), confecții textile, prestările de servicii, exploatare forestieră, prelucrare lemn.

Va prezentăm în tabelul de mai jos o analiză comparativă a rezultatelor obținute la nivelul județului Vrancea în anii 2022 și 2023.



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

INDICATORI	ANUL 2022	ANUL 2023
Angajatori controlati	1334	1409
Angajatori depistati ca practicau munca nedeclarata	41	38
Numar sanctiuni contravenționale aplicate	388	419
Numar persoane depistate ca prestau munca nedeclarata	58	67
Valoarea sanctiunilor aplicate total din care : munca nedeclarata	931 200 lei 760 000 lei	1 384 900 lei 1 170 000 lei

Din monitorizarea aducerii la îndeplinire a măsurilor dispuse s-a constatat că au fost încheiate și înregistrate în Revisal 45 contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate lucrând fara forme legale.

Campania Națională pentru verificarea modului în care angajatorii români, agenți de muncă temporară și furnizori de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă respectă prevederile legale referitoare la relațiile de muncă și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României

În perioada 09.02.2023-10.03.2023 inspectorii de muncă din Serviciul Control Relații de Muncă și din Compartimentul Control Muncă Nedeclarată au efectuat 19 acțiuni de control din care 2 acțiuni s-au desfășurat împreună cu reprezentanții Serviciului pentru Imigrări al Județului Vrancea . Au fost depistate 25 de neconformități față de prevederile legale pentru care au fost stabilite măsuri de intrare în legalitate . A fost identificat și un salariat din Nepal pentru care angajatorul a încheiat contract individual de muncă în formă scrisă fără a obține în prealabil aviz de angajare fiind sancționat contravențional conform prevederilor legale .

În județul Vrancea nu mai este înregistrat nici un agent de plasare a forței de muncă. În urma activităților specifice de identificare și control efectuate inspectorii de muncă nu au descoperit desfășurarea de activități de plasare a forței de muncă .

Campania națională pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor-cod CAEN 41,42,43

Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea a desfășurat în perioada 08 - 15 iunie 2023

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Campania națională pentru identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor .

Obiectivul principal ale campaniei de control s-a axat pe identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și determinarea acestora să încheie contracte individuale de muncă în vederea diminuării consecințelor sociale și economice negative ce derivă din eludarea prevederilor legale incidente în vigoare precum și identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor . Un alt obiectiv esențial al acestei campanii naționale de control l-a reprezentat creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă . Totodată a fost verificat modul de respectare a salariului minim specific în acest domeniu .

Inspectorii de muncă angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 20 de acțiuni de control în urma cărora au fost constatate 32 neconformități față de prevederile legale pentru care au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare . Inspectorii de muncă au aplicat 18 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 34500 lei .

Totodată a fost identificată o persoană care desfășura muncă nedeclarată, pentru care s-a dispus agentului economic măsura întocmirii și înregistrării contractului individual de muncă și plata contribuțiilor ce deriva din executarea acestuia .

Reamintim angajatorilor obligația de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc și evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat , cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru și de a supune controlului inspectorilor de muncă aceste documente.

Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de asistență socială cu și fără cazare, activități de îngrijire medicală, de recuperare psihică și de dezintoxicare, excluzând spitalele- cod CAEN 8790, 8899, 8710, 8720

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 01.08 - 18.08.2023, Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități de asistență socială cu și fără cazare, activități de îngrijire medicală, de recuperare psihică și de dezintoxicare, excluzând spitalele .

Obiectivele generale campaniei au fost următoarele:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie ;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă ;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate, și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare . Pe parcursul desfășurării campaniei au fost controlați 10 angajatori ce desfășoară activitate în domeniile enumerate anterior . Au fost constatate două neconformități față de prevederile legale care au fost remediate în timpul controlului .

În cadrul campaniei s-a constatat că angajatorii verificați respectă prevederile legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate.

Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități privind facilitățile de cazare, hoteluri, moteluri și pensiuni- cod CAEN 5590, 5520, 5510

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 28.08 - 08.09.2023, Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor de către angajatorii care desfășoară activități privind facilitățile de cazare, hoteluri, moteluri și pensiuni .

Obiectivele generale campaniei au fost următoarele:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie ;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă ;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate, și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare . Pe parcursul desfășurării campaniei au fost controlați 9 angajatori ce desfășoară activitate în domeniile enumerate anterior . Au fost constatate 9 neconformități față de prevederile legale care au fost remediate în timpul controlului .

Dintre neconformitățile constatate remarcăm lipsa unei evidențe reale a timpului de lucru cuprinzând ora venirii și ora plecării de la locul de muncă a lucrătorilor, plata parțială a orelor suplimentare efectuate de salariați, precum și nepăstrarea la locul de muncă organizat a copiei contractului individual de muncă .

În cadrul campaniei s-a constatat că angajatorii verificați respectă prevederile legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate.

Campania națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea a desfasurat în perioada 09 - 13 octombrie 2023 Campania națională privind respectarea de către beneficiari a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

zilieri. Motivarea campaniei derivă din caracterul derogatoriu al Legii nr.52/2011 față de prevederile Codului Muncii și a necesității înțelegerii pe deplin a condițiilor și a domeniilor în care beneficiarii pot utiliza zilieri .

Obiectivul principal al campaniei de control s-a axat pe identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri și luarea măsurilor ce se impun în vederea respectării prevederilor legale, cât și creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor .

Inspectorii de muncă angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 12 acțiuni de control în urma cărora au fost constatate 8 neconformități față de prevederile legale aplicându-se 2 sancțiuni contravenționale . Pentru toate neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare, măsuri ce vor fi verificate cu ocazia controalelor viitoare .

Dintre neconformitățile constatate menționăm : sustragerea beneficiarului de la obligația de a achiziționa și/sau completa registrul de evidență a zilierilor, nerespectarea duratei activității ocazionale, neasigurarea securității și sănătății în muncă a zilierilor și nerespectarea măsurilor de prevenire și protecție de către zilieri .

Avand în vedere o problemă identificată de inspectorii de muncă în acțiunile de control, am informat pe această cale că în conformitate cu prevederile **art.8 lit.g) din Legea nr.416/2001 privind venitul minim garantat** : la stabilirea venitului net lunar al familiei sau, după caz, al persoanei singure se iau în considerare toate veniturile pe care membrii acesteia le-au realizat în luna anterioară depunerii cererii, inclusiv cele care provin din drepturi de asigurări sociale de stat, asigurări de șomaj, indemnizații, alocații și ajutoare cu caracter permanent, indiferent de bugetul din care se suportă, obligații legale de întreținere și alte creanțe legale, cu excepția: veniturilor obținute din activitățile cu caracter ocazional desfășurate de zilieri în condițiile Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională, cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 18 - 27 octombrie 2023, Campania națională privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională.

Obiectivele campaniei au fost următoarele :

- identificarea angajatorilor care folosesc muncă nedeclarată și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- verificarea modului de respectare a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto(lucrători mobili);

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Codului Muncii, de a completa și transmite Registrul general de evidență a salariaților conform HG nr. 905/2017 cu modificările și completările ulterioare și ale legilor speciale în domeniul transportului rutier privind timpul de muncă și de odihnă al conducătorilor auto;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate .

Acțiunile de control în trafic au fost efectuate în colaborare cu reprezentanți ai IPJ și ISCTR Vrancea.

Pe parcursul desfășurării campaniei au fost controlați 19 angajatori ce desfășoară activități de transport persoane. Inspectorii de muncă au constatat 34 neconformități față de prevederile legale, aplicând în total 3 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 24500 lei .

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: neevidențierea, în mod real, în foile colective de prezență, a tuturor orelor de muncă prestate de către salariați necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu; neacordarea repausului săptămânal conform dispozițiilor Codului Muncii; nerespectarea duratei maxime legale a timpului de muncă, inclusiv orele suplimentare; nerespectarea dispozițiilor Codului Muncii cu privire la munca în zilele de sarbatoare legala .

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare .

Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto .

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii, în perioada 28 august - 13 octombrie 2023, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, precum și verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea, de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto .

Obiectivele acțiunii au fost:

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate;
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale de către angajatorii care efectuează activități de distribuție a carburanților auto;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în societățile comerciale din domeniul de activitate sus-menționat;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă în activitățile specifice ale societăților comerciale din domeniul de activitate vizat de acțiune.

Acțiunile de control s-au efectuat în toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de depozitare și distribuție a carburanților, fiind apoi extinse și la instituțiile publice și agenții economici care utilizează butelii tip Skid GPL .

În domeniul relațiilor de muncă, în cadrul acestei Campanii Naționale, inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relațiilor de muncă au efectuat 88 acțiuni de control la angajatori ce desfășoară activitate în domeniul menționat anterior. Inspectorii de muncă au constatat 146 de neconformități față de prevederile legale, aplicând 48 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 64.000 lei .

Totodată au fost identificate două persoane care desfășurau muncă nedeclarată .

Pentru acești lucrători s-a dispus măsura întocmirii și înregistrării contractului individual de muncă și plata contribuțiilor ce deriva din executarea acestuia .

Angajatorii care utilizau munca nedeclarată au fost sancționați contravențional cu amendă în cuantum de 40.000 lei și li s-a dispus măsura intrării în legalitate .

Totodată reamintim angajatorilor obligația de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc și evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat , cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului și de a supune controlului inspectorilor de muncă aceste documente .

Precizam pe această cale că în cazul în care repausul în zilele de sâmbătă și duminică ar prejudicia interesul public sau desfășurarea normală a activității, repausul săptămânal poate fi acordat și în alte zile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau prin regulamentul intern. În această situație salariații vor beneficia de un spor la salariu stabilit prin contractul colectiv de muncă sau, după caz, prin contractul individual de muncă.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare .

Pentru urmărirea în continuare a obiectivelor care au fundamentat acțiunea, vor continua acțiunile de monitorizare a unităților verificate în cadrul etapelor de control.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Campania Națională privind verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității în muncă la centrele rezidențiale de servicii sociale

În domeniul relațiilor de muncă, în cadrul acestei Campanii Naționale, inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relațiilor de muncă au efectuat 23 de acțiuni de control la angajatori ce desfășoară activitate în domeniul menționat anterior. Inspectorii de muncă au constatat 6 de neconformități față de prevederile legale, aplicându-se o sancțiune contravențională.

Campania Națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare forță de

În perioada 12 - 15.12.2023 inspectorii de muncă din Serviciul Control Relații de Muncă au efectuat 3 acțiuni de control la angajatori care aveau cod caen declarat de plasare forță de muncă .

În județul Vrancea nu mai este înregistrat nici un agent de plasare a forței de muncă. În urma activităților specifice de identificare și control efectuate inspectorii de muncă nu au descoperit desfășurarea de activități de plasare a forței de muncă .

I. Acțiuni in domeniul Relațiilor de Muncă

Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile Codului Muncii-Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

Respectarea prevederilor Legii 53/2003, republicata, cu modificările și completările ulterioare - Codul Muncii este verificată în toate acțiunile de control întreprinse de inspectorii de muncă.

Inspectorii de muncă, în baza tematicii de control verifică respectarea de către angajatori a cluzelor contractelor individuale de munca, dispunând prin actele de control măsuri pentru remedierea tuturor neconformităților.

În perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, 1409 angajatori au fost controlați referitor la respectarea prevederilor Codului Muncii.

Au fost aplicate **309** sancțiuni contravenționale, în conformitate cu prevederile art. 260, alin. 1 din Codul Muncii, astfel :

- Pentru negarantarea în plată a salariului minim brut pe țară, art. 260, alin 1 lit. «a» - s-au aplicat **7** amenzi in valoare de **10 600** lei si 3 avertismente;
- Pentru stipularea in contractele individuale de munca a unor clauze contrare dispozitiilor legale, art. 260, alin 1 lit. «d» - s-au aplicat **1** amenda in valoare de **2 000** lei si 2 avertismente ;
- Pentru primirea la muncă a unui nr. de **54** persoane fără încheierea contractelor individuale de muncă conform art. 260 alin. 1 lit. « e » au fost aplicate

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

29 sanctiuni din care: **2** avertismente si **27** de amenzi contravenționale in valoarea totala de **1 020 000** lei;

- Pentru primirea la munca a unor salariați fara transmiterea elementelor contractului individual de munca in registrul de evidenta a salariatilor, au fost aplicate **7** sanctiuni contravenționale, conform prevederilor art.260 (1) lit " e¹" din care **3** avertismente si **4** amenzi contravenționale în valoare de **80 000** lei;
- Pentru primirea la munca a unui nr. de **3** salariați in perioada in care aveau contractul de munca suspendat a fost aplicata conform prevederilor art.260 (1) lit "e²" **1** amenda contravenționala în valoare de **60 000** lei;
- Pentru primirea la munca a unui salariat cu depasirea duratei timpului de munca stabilita in cadrul contractului individual de munca cu timp partial, a fost aplicata conform prevederilor art.260 (1) lit "e³" **1** amenda contravenționala în valoare de **10 000** lei;
- Pentru nerespectarea prevederilor art. 15² din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii referitoare la acordarea unui salariu net mai mare decat cel constituit si evidentiat in statele de plata a salariilor au fost aplicate conform prevederilor art.260 (1) lit " e⁵" **4** sanctiuni din care : **3** avertismente si **1**amena contravenționala in valoare de **16 000** lei;
- Pentru incalcarea de catre angajator a prevederilor art. 139 si 142 din Codul Muncii, conf. art. 260 (1) lit "g" s-au aplicat **11** sanctiuni cu avertisment;
- Pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară conform art. 260, alin.1 lit. «i», **7** angajatori au fost sancționați cu avertisment si **3** cu amenzi contravenționale in valoare de **7 500** lei.
- Pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal conform art. 260 alin. 1 lit. «j», **51** angajatori au fost sancționați cu : **15** amenzi in valoare de **31 500** lei si **36** de avertismente;
- Pentru incalcarea prevederilor art. 53 alin.1, conform prevederilor art. 260 alin.1, lit. " k " din Codul muncii, a fost aplicat **1** avertisment;
- Pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte conform art. 260 alin.1 lit. «l», **5** angajatori au fost sancționați cu avertisment si **unul** cu amenda contravenționala in valoare totala de **3 000** lei ;
- Pentru incalcarea de catre angajator a obligatiei prevazute la art.27 si 119 conform art. 260 alin.1, lit. "m", **90** angajatori au fost sancționați cu avertisment si **54** angajatori au fost sancționați cu amenzi contravenționale in valoare de **96 000** lei;
- Pentru incalcarea prevederilor art. 16 alin. (3) din Codul Muncii au fost aplicate **6** sanctiuni conform art. 260 alin.1, lit. " p " din care **1** avertisment si **5** amenzi contravenționale in valoare de **8 000** lei;
- Pentru incalcarea prevederilor art. 16 alin. (4) din Codul Muncii (art. 260 alin.1, lit. " q ") **24** angajatori au fost sancționați cu avertisment;
- Pentru incalcarea prevederilor art. 166 alin. (1) din Codul Muncii **1** angajator a fost sancționat cu avertisment conform art. 260 alin.1, lit."s" din Codul Muncii.

Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile O.G. nr. 25/2014 privind incadrarea in munca si detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei precum si a O.U.G. nr. 102/2005 cu modificarile si completarile ulterioare privind libera circulatie pe teritoriul Romaniei a cetatenilor statelor membre ale UE si SSE

Activitățile și acțiunile întreprinse urmăresc respectarea de către angajatori a condițiilor de încadrare în muncă și de detașare a cetățenilor străini precum și

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

combaterea imigrației ilegale și a muncii la negru în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023.

În baza Planului de cooperare aprobat pentru combaterea imigrației ilegale a străinilor și a muncii la negru, încheiat între Oficiul Român pentru imigrări și Inspekția Muncii a fost întocmit Planul comun de Cooperare pentru prevenirea și combaterea a imigrației ilegale a străinilor și muncii la negru în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, între Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea și Inspectoratul de Poliție a Județului Vrancea, Oficiul Român pentru Imigrari.

Colaborarea dintre Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea și Inspectoratul de Poliție a Județului Vrancea este permanentă și se realizează lunar și ori de câte ori se impune, prin transmiterea și solicitarea de relații referitoare la încadrarea în muncă și detașarea străinilor, autorizațiile de muncă și permisele de ședere în scop de muncă precum și prin organizarea de acțiuni de control comune.

În perioada 01.01.2023 - 31.12.2023 au fost efectuate 39 controale tematice privind respectarea prevederilor O.U.G.nr.25/2014, împreună cu reprezentanți ai Oficiului Român pentru Imigrari al Județului Vrancea.

Verificarea modului în care agenții economici respecta prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor romani care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare

La data de 31.12.2023, în evidențele Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea, s-a înregistrat un singur agent de ocupare a forței de muncă în străinătate, dar până în prezent nu a desfășurat activitate.

Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Legii 344/2006 și ale H.G. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestațiilor de servicii transnaționale, Legii 16/2017, privind detașarea salariaților în cadrul prestațiilor de servicii transnaționale

Prevederile Legii 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale și H.G. 104/2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale au fost aduse la cunoștință angajatorilor atât prin mass - media locală cât și prin controalele efectuate de inspectorii de muncă, aceștia informându-i pe angajatori despre procedura ce trebuie îndeplinită în cazul detașării salariaților în cadrul prestațiilor de servicii transnaționale.

În perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, inspectorii de muncă au verificat la beneficiarii prestațiilor de servicii transnaționale respectarea prevederilor Legii 344/2006 și a H.G. 104/2007.

În urma acțiunilor de control efectuate, 3 angajatori au fost sancționați cu avertisment conform prevederilor art. 48 alin 4 din Legea 16/2017.

Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Legii 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, precum și a celor cuprinse în O.U.G. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Obiectiv al tematicii de control, respectarea prevederilor Codului Muncii referitoare la principiile egalității de tratament în sfera relațiilor de muncă și interzicerii oricărei discriminări bazate pe sex a salariaților, precum și a Legii 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, au fost urmărite de toți inspectorii de muncă în acțiunile de control dispuse de conducerea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023.

Astfel, inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au verificat la **40** angajatori modul în care angajatorii cunosc și aplică prevederile Legii 202/2002, dispunând prin actele de control măsuri obligatorii referitoare la introducerea în regulamentele interne a dispozițiilor pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriile de sex, precum și să asigure informarea permanentă a angajaților, inclusiv prin afișare la locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă.

Inspectorii de muncă au controlat și modul în care sunt respectate clauzele contractului colectiv de muncă aplicabil referitor la egalitatea de șanse.

Respectarea prevederilor O.U.G. 96/2003 s-a materializat prin verificarea unui număr de **36** angajatori.

Nu au fost depuse sesizări sau reclamații privind nerespectarea dispozițiilor legale ce asigură egalitatea de șanse și de tratament în domeniul relațiilor de muncă, condițiilor de muncă, securității și sănătății în muncă precum și a prevederilor OUG 96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă, nici la Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea și nici la angajatorii controlați.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G.905/2017, privind registrul general de evidenta a salariaților, cu modificările și completările ulterioare

Respectarea prevederilor H.G. 905/2017 cu modificările și completările ulterioare a fost verificată la toți cei **1409** angajatori controlați în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023.

Număr sancțiuni contravenționale aplicate pentru nerespectarea dispozițiilor H.G. 905/2017 : **70**

- Pentru fapta prevazuta de art. 8 alin. 2 lit. « a » au fost aplicate : 33 avertismente si 4 amenzi in valoare de 20 000 lei;
- Pentru fapta prevazuta de art. 8 alin. 3 lit. « b » au fost aplicate 4 avertismente;
- Pentru fapta prevazuta de art. 8 alin.2 lit. « d » au fost aplicate : 15 avertismente;
- Pentru fapta prevazuta de art. 8 alin.3 lit. « d » au fost aplicate 13 avertismente;
- Pentru fapta prevazuta de art. 8 alin.5 a fost aplicata o amenda in valoare de 300 lei.

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii 52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri si a normelor de aplicare a acesteia, cu modificarile si completarile ulterioare

Urmare a actiunilor desfasurate in perioada 01.01.2023-31.12.2023 de verificare a modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011, pentru incalcarea prevederilor art 5 al.2 lit e din Lrgea nr. 52/2011, un angajator a fost sanctionat conform art.14 alin 1 lit. c cu avertisment.

De asemenea, inspectorii de munca verifica modul de realizare a masurilor dispuse in conformitate cu dispozitiile **Legii 108/1999**, republicata privind infiintarea si organizarea Inspectiei Muncii, fiind aplicate **32** de sanctiuni conform art. 23(1) lit.b, din care **30** avertismente si **2** amenzi contraventionale in valoare totala de **10 000** lei, iar pentru nepunerea la dispozitia inspectorilor de munca a documentelor solicitate la control au fost aplicate conform prevederilor art. 23(1) lit.c, **2** amenzi in valoare totala de **10 000** lei.

Eliza Botezatu
Inspector sef
Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea



XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Sebastian Ciocan
Inspector sef adj. relații de muncă
Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX