



**Raport de activitate al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea
pe anul 2023**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea funcționează ca instituție cu personalitate juridică finanțată, integral, de la bugetul de stat și îndeplinește atribuții de autoritate de stat în domeniul muncii, relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, totodată, fiind singura instituție publică ce monitorizează munca nedeclarată, numită și „muncă la negru”, precum și munca subdeclarată.

În vederea îndeplinirii obiectivelor ce derivă din domeniile sale de competență, I.T.M. Vrancea a realizat, în decursul anului 2023, următoarele:

I. Activitatea de control și modul de rezolvare a sarcinilor de bază stabilite de cadrul legislativ specific:

Cu ocazia controalelor efectuate, s-au avut în vedere informarea și îndrumarea permanentă a angajatorilor în scopul cunoașterii și respectării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă; conștientizarea angajaților asupra riscurilor la care se expun acceptând să muncească fără forme legale; sancționarea abaterilor contravenționale constatate și dispunerea măsurilor obligatorii de remediere a deficiențelor.

Toate acțiunile de control întreprinse au avut ca scop realizarea Programului Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pe perioada 01.01.2023 - 31.12.2023. Acțiunile de control au fost orientate și spre angajatorii despre care, din scrisori, sesizări, audiențe, s-au primit semnale de încălcări ale legislației referitoare la relațiile de muncă.

Identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale a constituit obiectiv prioritar în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea iar acțiunile de control au fost orientate de către conducerea institutiei catre angajatorii care presteaza activitate in domenii susceptibile utilizarii frecvente a muncii nedeclarate.

În perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Control Relații de Muncă au desfășurat 1409 controale în județ, în urma cărora au fost aplicate 419 sancțiuni, respectiv 129 amenzi și 290 de avertismente. Valoarea amenzilor aplicate a fost de 1,384.900 lei, iar valoarea amenzilor încasate este de 210.100 lei, pentru care s-a făcut dovada la ITM Vrancea, restul fiind venituri la Bugetul de Stat.

Pentru remedierea neconformităților constatate au fost dispuse 1828 măsuri, 1814 fiind aduse la îndeplinire întocmai și la termenele stabilite. Neindeplinirea celor 14 măsuri dispuse se datorează faptului că termenul de realizare nu a ajuns la scadență. Inspectorii de muncă monitorizează aducerea la îndeplinire de către angajatori a măsurilor dispuse.

De asemenea, în perioada raportată, au fost identificate 67 persoane ce prestau muncă nedeclarată, 29 angajatori fiind sancționați contravențional cu o valoare totală de 1,030.000 lei. Identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale a constituit obiectiv prioritar în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea, iar acțiunile de control au fost orientate de către conducerea institutiei catre angajatorii care presteaza activitate în domenii susceptibile utilizarii frecvente a muncii nedeclarate.



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

De asemenea, în cadrul **Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă**, în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023:

- au fost eliberate:
 - 18 adeverințe în baza documentelor existente în arhiva ITM;
 - 14.312 certificate, cu informații extrase din baza de date gestionată;
 - 1.264 registre electronice ale salariaților;
 - 270 parole pentru transmiterea online a registrului electronic al salariaților;
 - 49 carnet de muncă.
- au fost înregistrate:
 - 93 contracte colective de muncă, din care:
 - 83 contracte colective de muncă pentru unități cu capital privat
 - 8 contract colectiv de muncă pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare
 - 1 contract colectiv de munca pentru unitati cu capital mixt
 - 1 contract colectiv de munca pentru alte categorii de unitati
 - 12 acte adiționale, din care:
 - 5 acte adiționale pentru societăți comerciale, companii și societăți naționale, regii autonome cu capital de stat, unități bugetare;
 - 6 acte adiționale pentru unități cu capital privat;
 - 1 act adițional pentru alte categorii de unități (OBSTEST).

De la începutul anului 2023, în evidența inspectoratului au încetat **50** de contracte colective de munca, din care: 8 contracte pentru societati comerciale, companii si societati nationale, regii autonome cu capital de stat, unitati bugetare, 40 contracte pentru unitati cu capital privat, 2 contracte colective de munca pentru alte categorii de unități.

În evidența Inspectoratului Teritorial de Munca Vrancea, la data de 31.12.2023, sunt **193** contracte colective de munca active, dupa cum urmează:

- 10 contracte colective de munca active înregistrate pentru societati comerciale, companii si societati nationale, regii autonome cu capital de stat, unitati bugetare
- 1 contract colectiv de munca pentru unitati cu capital mixt (majoritar de stat)
- 180 contracte colective de munca pentru unitati cu capital privat
- 2 contracte colective de munca pentru alte categorii de unitati din care:
 - cu sindicate reprezentative: 15, din care: 9 pentru sectorul public, 6 pentru sectorul privat;
 - cu reprezentanti ai salariatilor: 178, din care: 172 pentru sectorul privat, 6 pentru sectorul public.

La nivelul inspectoratului nostru, nu au fost înregistrate conflicte colective de muncă, în perioada 01.01.2023 - 31.12.2023.

În domeniul securității și sănătății în muncă, în perioada raportată, inspectorii de muncă din cadrul **Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă** au efectuat **1115** acțiuni de control la **1085** angajatori, în urma cărora au fost constatate 641 de deficiențe pentru care au fost aplicate 641 de sancțiuni contravenționale, respectiv 563 de avertismente și 78 amenzi în valoare de **333.000 lei**.

De asemenea, au fost sancționați 533 de angajatori, cărora li s-au dispus, totodată, 641 măsuri cu termene stricte de intrare în legalitate. În aceeași perioadă, au fost înaintate instituțiilor competente 6 propuneri de urmărire penală, au fost oprite din funcționare 8 echipamente de muncă și s-a înregistrat 1 loc de muncă a cărei activitate a fost sistată.



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

În aceeași perioadă, a fost înregistrat un număr de 36 persoane accidentate în accidente de muncă. Nu a fost înregistrat niciun caz de boală profesională.

În anul 2023, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 2238 de zile.

2. Verificarea aplicării prevederilor OG nr. 27/2002 aprobată prin Legea nr. 233/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor:

În perioada raportată, în cadrul Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă, s-a înregistrat un număr de 390 sesizări, plângeri și petiții de la cetățeni sau instituții publice.

Cele 390 petiții au fost repartizate spre soluționare compartimentelor de specialitate astfel :

- 8 petiții Compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă;
- 285 de petiții Compartimentului Control Relații de Muncă;
- 91 petiții Compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă
- 6 petiții alte compartimente

Principalele probleme sesizate au vizat următoarele:

- neplata drepturilor salariale la termenele stabilite;
- prestarea muncii fără forme legale de angajare;
- neacordarea drepturilor salariale pentru timpul efectiv lucrat, neplata orelor suplimentare, a orelor lucrate pe timpul nopții;
- neacordarea concediului de odihnă precum și neachitarea drepturilor salariale aferente concediului de odihnă neefectuat;
- neeliberarea adeverinței de angajat/salariu;
- neeliberarea deciziei de încetare a contractului individual de muncă;
- concedieri abuzive;
- necomunicare accidente de muncă ;
- schimbarea locului de muncă;
- nerespectarea normelor de securitate și sănătate în muncă.

Aceste petiții au fost soluționate în termenul legal de 30 de zile, în urma unor procese verbale de control întocmite de către Compartimentul Control Relații de Muncă.

3. Verificarea aplicării prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public și a normelor de aplicare stabilite prin HG nr. 123/2002 și ale Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională, modificată și completată:

În perioada raportată, în cadrul Compartimentului Informare și Relații cu Publicul, a fost înregistrat un număr de 723 de cereri din care soluționate, favorabil - 723; nefavorabil - 0. Acestea au fost repartizate spre soluționare compartimentelor de specialitate din cadrul inspectoratului, conform reglementărilor legale în vigoare.

Nu au existat reclamații administrative funcționarilor publici sau a deciziilor adoptate de instituție; de asemenea, nu au fost înregistrate reclamații la adresa instituției privind activitatea acesteia.



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

4. Acte a căror valabilitate impune aprobarea lor prin decizia conducătorului unității:

- numărul posturilor vacante: 0 posturi vacante, existente la data 31.12.2023;
- numărul posturilor pensionabile: 0 posturi pensionabile, existente la data 31.12.2023;
- numărul funcționarilor publici care au participat la programe de perfecționare: programat: 14 / realizat: 14

5. Probleme privind patrimoniul și bugetul instituției:

Inspecția Muncii are personalitate juridică și este finanțată integral de la bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

Inspecția Muncii, prin Inspectoratele Teritoriale de Muncă, efectuează prestări de servicii în domeniul relațiilor de muncă la cererea persoanelor fizice, juridice, persoanelor fizice autorizate și a altor entități constituite în condițiile legii.

Serviciile pentru care se percep tarife, precum și cuantumul acestora sunt stabilite prin Ordinul MMFPSPV nr. 826 din 28 mai 2014 privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestațiilor de servicii efectuate în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii.

Contravaloarea prestațiilor de servicii efectuate în condițiile prevăzute de prezentul normativ se suportă de către beneficiarii acestora și constituie venituri la bugetul de stat.

Situația prestațiilor de servicii efectuate, aferente anului 2023, se prezintă astfel:

Nr. crt.	Denumire prestație	Tarif (lei)	Nr. prestații	Venituri totale rezultate din încasarea tarifelor
1	Eliberarea de certificate/adeverințe/duplicate de adeverințe în baza documentelor existente în arhivele inspectoratelor teritoriale de munca, la cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și de a obține aceste informații	20	50	1000
2	Eliberarea de certificate cu informații extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților transmise de angajator	20	2148	42.960
3	Furnizarea datelor din Registrul general de evidență a salariaților pentru refacerea conținutului sau la angajator, prin eliberarea unor extrase pe suport hârtie din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii	20	41	820
	TOTAL		2239	44.780



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

În conformitate cu prevederile art. 254, lit. b) din OUG nr. 572019, privind Codul administrativ, Proiectul bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2023 și estimările pentru anii 2024 - 2026 precum și Situațiile financiare privind execuția bugetară au fost transmise spre avizare Instituției Prefectului, astfel:

Indicator	Adresă ITM Vrancea de solicitare aviz	Avizul Instituției Prefectului
Proiectul bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2023 și estimările pentru anii 2024 - 2026	Adresa nr. 5687/04.08.2022	Avizul nr. 8417/09.08.2022
Situații financiare privind execuția bugetară la data de 30.09.2023	Adresa nr. 11482/12.10.2023	Avizul nr. 11726/18.10.2023

Fundamentarea și elaborarea proiectului de buget s-a efectuat astfel încât să se asigure resursele financiare necesare îndeplinirii atribuțiilor inspectoratului iar angajarea, lichidarea, ordonanțarea, plata cheltuielilor s-au efectuat în concordanță cu prevederile bugetare aprobate.

Bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2023 a fost aprobat de către Inspecția Muncii, în calitate de ordonator secundar de credite în forma avizată de Instituția Prefectului.

6. Proiecte cu finanțare externă:

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea derulează proiectul „Reabilitare termică pentru creșterea eficienței energetice a Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea”, cod proiect C5 - B2.1.b - 140, obiectivul acestuia fiind renovarea energetică moderată a sediului.

Potrivit expertizei tehnice, imobilul a fost construit în anul 1979, fiind compus din P+2E retrase, pe o suprafață construită totală de 754 metri pătrați. În ciuda anilor care au trecut de la edificare, structura de rezistență este într-o stare tehnică bună și nu prezintă deteriorări, deformații sau deplasări ale elementelor de rezistență. Însă, tocmai din cauza vârstei și pentru a crește eficiența energetică a sediului, este nevoie de lucrări de reabilitare termică a elementelor de anvelopă a clădirii, precum și de reabilitarea termică a sistemului de încălzire/ a sistemului de furnizare a apei calde de consum.

În acest sens, la data de 07.02.2023, s-a semnat de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, Contractul de finanțare nr. 7767/ 19.01.2023, încheiat între Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației, în calitate de coordonator de investiții pentru P.N.R.R. și Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, în calitate de Beneficiar (în parteneriat cu Inspecția Muncii și Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea).

Proiectul este finanțat prin Programul Național de Redresare și Reziliență (PNRR), Componenta C5 - Valul Renovării, AXA 2 - Schema de granturi pentru eficiență energetică și reziliență în clădiri publice, OPERAȚIUNEA B.2: Renovarea energetică moderată sau aprofundată a clădirilor publice, APELUL de proiecte de renovare energetică moderată a clădirilor publice, titlul apel: PNRR/2022/C5/2/B.2.1/1.

Proiectul are o durată de implementare de 36 luni, respectiv perioada cuprinsă între 07.02.2023 și 07.02.2026, iar valoarea totală a finanțării nerambursabile este de 3.231.748,62 lei (TVA inclus).

Până în prezent, instituția noastră a achiziționat Serviciile de elaborare a documentației de avizare a lucrărilor de intervenții (DALI), precum și serviciile de actualizare a documentației de carte

