



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

R A P O R T

**DE ACTIVITATE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ,
MODUL DE ÎNDEPLINIRE A MĂSURILOR DIN PROGRAMUL CADRU SI
PROGRAMUL PROPRIU DE ACȚIUNI AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE
MUNCA VRANCEA ÎN PERIOADA 01.01.2024 - 31.12.2024**

A. Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă

Pornind de la obiectivele și atribuțiile specifice ale Inspecției Muncii pentru reducerea incidentei muncii nedeclarate și a verificării modului în care angajatorii cunosc și aplică legislația muncii, și în conformitate cu Programul Propriu de Acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea, activitatea Serviciului Control Relații de Muncă a fost direcționată către angajatorii ce prestează activitate în domenii susceptibile utilizării frecvente a muncii nedeclarate .

Acțiunile de control au fost orientate și spre angajatorii despre care, din scrisori, sesizări, audiențe, s-au primit semnale de încălcări ale legislației referitoare la relațiile de muncă.

Inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă au controlat în perioada 01.01.2024 - 31.12.2024 - **1242** angajatori.

Pentru nerespectări ale legislației referitoare la relațiile de muncă au fost sancționați contravențional **272** angajatori, fiind aplicat un număr de **383** sancțiuni, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de **912 800** lei.

Analizând situația controalelor efectuate de inspectorii de muncă în perioada raportată, se evidențiază următoarele abateri constatate și sancțiuni aplicate :

Nr. crt .		Nr. sanctiuni aplicate	Nr. persoane identificate munca nedeclarata	Valoare amenzi (LEI) AV
	A. LEGEA nr. 53/2003 rep. : total, d.c:	271 (112 amenzi si 159 av)	37	897 800
1	Nerespectarea dispozitiilor privind garantarea in plata a salariului minim brut pe tara (art.260 (1) lit. a)	19 (13 amenzi si 6 av)		7 300



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

	controlului (art. 23(1) lit.a)			
2	Neindeplinirea sau indeplinirea partiala a masurilor dispuse de inspectorul de munca, la termenele stabilite de acesta (art. 23(1) lit.b)	27 (27 av)		0
3	Nerespectarea obligatiei de a pune la dispozitia inspectorilor de munca, la termenele stabilite de acestia, a documentelor solicitate (art. 23(1) lit.c)	1 (1 amenda)		5 000
	C. H.G. nr. 905/2017	80(2 amenzi si 78 av)		10 000
1	Transmiterea datelor in registru cu elementele contractului individual de munca cu incalcarea termenului prevazut la art. 4 alin. lit a (art. 8 alin.2, lit. a)	39 (2 amenzi si 37 av)		10 000
2	Completarea registrului cu date eronate sau incomplete (art. 8 alin.3, lit. b)	7 (7 av)		0
3	Netransmiterea datelor prevazute la art.3 alin. 2 lit. i)-p) in termenele prevazute la art.4 alin. 1 lit. c)-f) (art. 8 alin.2 lit.d)	18 (18 av)		0
4	Nerespectarea prevederilor art.2 alin.8 privind informarea itm-urilor cu privire la prestatorii de servicii (art. 8 alin.3 lit.d)	13 (13 av)		0
5	Netransmiterea modificarilor aduse datelor prevazute la art.3 alin. 2 lit. d)-h) in termenele prevazute la art.4 alin. 1 si 3 (art. 8 alin.2 lit.e)	3 (3 av)		0
	D. LEGEA nr. 16/2017	1 (1 av)		0
1	Nerespectarea dispozitiile 11 ³ L.16/2017 pe perioada detasarii transnationale (contraventie conform art. 48 alin 4).	1 (1 av)		0
	E. H.G. nr. 1256/2011	2 (2 av)		0
1	Nerespectarea dispozitiilor art 4 si 13 din H.G.1256/2011 (art. 22 alin 1 lit. b)	2 (2 av)		0
	TOTAL	383 (115 amenzi si 268 av)		912 800

Pentru remedierea neconformităților constatate au fost dispuse 1659 măsuri, 1645 fiind aduse la îndeplinire întocmai și la termenele stabilite. Neindeplinirea celor 14 măsuri dispuse se datoreaza faptului că termenul de realizare nu a ajuns la scadență.



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

Referitor la modul de îndeplinire de către conducerea inspectoratului a obligației de a verifica documentele de control întocmite de către inspectorii de muncă, aceasta se realizează de către inspectorul șef adjunct relații de muncă în colaborare cu șeful de serviciu, inspectorului șef fiindu-i aduse la cunoștință constatările făcute și măsurile dispuse. Prin sondaj, săptămânal se verifică parte din actele de control întocmite de către inspectorii de muncă, se analizează și discută în ședințe calitatea actelor de control, pentru a fi diminuate eventualele deficiențe constatate cum ar fi: lipsa unor documente (copii) în baza cărora au fost constatate neconformități și au fost stabilite măsuri, fișe de identificare necompletate de către inspector conform rubricăției formularului, necompletarea unui număr suficient de fișe de identificare raportat la numărul lucrătorilor identificați ținându-se cont însă de situația concretă, perioada solicitată a fi prezentată spre verificare este prea mică pentru a se atinge obiectivele stabilite prin tematica de control.

Modul de îndeplinire a măsurilor din Programul Propriu de Acțiuni din anul 2024

V. Campanii Naționale

Pct. 6. Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, piață, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și pe litoral, fabricarea băuturilor alcoolice și racoritoare, unități care desfășoară activitate în timpul nopții (baruri, discotecă, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant), grădinițe cu program prelungit.

Identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale a constituit obiectiv prioritar în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea.

Pe baza evaluării rezultatelor acțiunilor întreprinse în anii precedenți, activitățile planificate și realizate în perioada 01.01 - 31.12.2024 au vizat:

Informarea permanentă a angajatorilor în scopul cunoașterii și respectării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă prin consultanță, instruirii tematice, seminarii, popularizarea prin mass-media locală a legislației în domeniu;

Conștientizarea angajaților asupra riscurilor la care se expun acceptând să muncească fără forme legale, popularizându-se prin toate mijloacele de informare consecințele negative imediate și pe termen lung ale muncii nedeclarate;

Intensificarea acțiunilor de control, atât pentru prevenirea cât și pentru identificarea și sancționarea muncii fără forme legale.

În perioada 01.01-31.12.2024, în cadrul Campaniei Naționale pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a efectuat un număr de **1242** controale, în urma cărora au fost identificați **29** angajatori la care presta muncă nedeclarată, conform art.15 din Codul Muncii, **37** de persoane.

Pentru muncă nedeclarată au fost aplicate **29** sancțiuni contravenționale, valoarea totală a amenzilor fiind de **700 000** lei.

Domeniile de activitate la care inspectorii de muncă au constatat că încă persistă practica de a utiliza muncă nedeclarată sunt: construcțiile, micul comerț, alimentația

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

INDICATORI	ANUL 2023	ANUL 2024
Angajatori controlati	1409	1242
Angajatori depistati ca practica munca nedeclarata	38	29
Numar sanctiuni contravenționale aplicate	419	383
Numar persoane depistate ca presteau munca nedeclarata	67	37
Valoarea sanctiunilor aplicate total din care : munca nedeclarata	1 384 900 lei 1 170 000 lei	912 800 lei 700 000 lei

Din monitorizarea aducerii la îndeplinire a măsurilor dispuse s-a constatat că au fost încheiate și înregistrate în Revisal 29 contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate lucrând fara forme legale.

Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii Coafură și alte activități de înfrumusețare și activități de întreținere corporală - cod CAEN 9602,9604

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 17.01 - 20.01.2024, Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în următoarele domenii Coafură și alte activități de înfrumusețare și activități de întreținere corporală .

Obiectivele generale campaniei au fost următoarele:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie ;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și tinerilor ;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate, și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare .

Pe parcursul desfășurării campaniei au fost controlați 18 angajatori ce desfășoară activitate în domeniile enumerate anterior . Au fost constatate 12 neconformități față de prevederile legale fiind aplicate două sancțiuni contravenționale .

În urma acțiunilor de control efectuate nu au fost identificate persoane care desfășurau muncă nedeclarată, acest lucru constituind o dovadă a atingerii obiectivelor acțiunilor anterioare de control și îndrumare .

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: neevidențierea, în mod real, în foile colective de prezență, a tuturor orelor de muncă prestate de către salariați necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

a acestora și a lucrătorilor privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a securității și sănătății în muncă .

Inspectorii de muncă angrenați în desfășurarea acestei campanii au efectuat 15 acțiuni de control în urma cărora au fost constatate 6 neconformități față de prevederile legale . Pentru toate neconformitățile constatate au fost dispuse măsuri obligatorii de intrare în legalitate cu termene stricte de realizare și au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale cu avertisment .

Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de Protecție și Gardă-cod CAEN 8010

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 22.01 - 01.03.2024, Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de Protecție și Gardă-cod CAEN 8010.

Obiectivele generale campaniei au fost următoarele:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie ;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate, și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare ;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

Pe parcursul desfășurării campaniei au fost controlați 10 angajatori ce desfășoară activitate în domeniile enumerate anterior la un număr de 12 obiective . Au fost constatate 19 neconformități față de prevederile legale fiind aplicate 7 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 9000 lei.

În urma acțiunilor de control efectuate nu au fost identificate persoane care desfășurau muncă nedeclarată, acest lucru constituind o dovadă a atingerii obiectivelor acțiunilor anterioare de control și îndrumare .

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: neevidențierea, în mod real, în foile colective de prezență, a tuturor orelor de muncă prestate de către salariați necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu; neacordarea repausului săptămânal conform dispozițiilor Codului Muncii; neplata în integralitate a sporului pentru munca de noapte .

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare . Reamintim că Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea vă verifica modul de realizare a măsurilor dispuse în actele de control întocmite .

Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile "Învățământ preșcolar" - cod CAEN 8510 și "Activități de îngrijire zilnică pentru copii" - cod CAEN 8891

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 25 - 29 martie 2024, Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile "Învățământ preșcolar" - cod CAEN 8510 și "Activități de îngrijire zilnică pentru copii" - cod CAEN 8891.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate, și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare .

În domeniul relațiilor de muncă, pe parcursul desfășurării campaniei au fost controlați 25 de angajatori ce desfășoară activitate în domeniile enumerate anterior . Au fost constatate 14 neconformități față de prevederile legale fiind dispuse măsuri de intrare în legalitate . În baza neconformităților constatate inspectorii de muncă au aplicat 3 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 6000 de lei .

În urma acțiunilor de control efectuate nu au fost identificate persoane care desfășurau muncă nedeclarată, acest lucru constituind o dovadă a atingerii obiectivelor acțiunilor anterioare de control și îndrumare .

Dintre neconformitățile constatate remarcăm următoarele: neînținerea către lucrător al unui exemplar al contractului individual de muncă înainte de începerea activității, nepăstrarea la locul de muncă organizat a copiilor contractelor de muncă, neevidențierea, în mod real, în fișele colective de prezență, a tuturor orelor de muncă prestate de către salariați necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu.

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare urmând ca în perioada următoare inspectorii de muncă să verifice modul de realizare a măsurilor dispuse .

Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale în domeniul comerț cu amănuntul - cod CAEN 47

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 11.03 - 15.03.2024, Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale în domeniul comerț cu amănuntul - cod CAEN 47.

Obiectivele generale campaniei au fost următoarele:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie ;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate, și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare .

Pe parcursul desfășurării campaniei au fost controlați 34 angajatori ce desfășoară activitate în domeniile enumerate anterior . Au fost constatate 35 de neconformități față de prevederile legale fiind dispuse măsuri de intrare în legalitate . În baza neconformităților constatate inspectorii de muncă au aplicat 9 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 7500 de lei .

În urma acțiunilor de control efectuate nu au fost identificate persoane care desfășurau muncă nedeclarată, acest lucru constituind o dovadă a atingerii obiectivelor acțiunilor anterioare de control și îndrumare .

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

și de sfârșit ale programului de lucru și de a supune controlului inspectorilor de muncă aceste documente.

Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase"

În vederea realizării obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a derulat în perioada 09 - 12 aprilie 2024 Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul "Fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase" .

Obiectivele principale ale campaniei le reprezintă identificarea și combaterea muncii nedeclarate, a angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor, creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților privind necesitatea respectării prevederilor legale și eliminarea neconformităților constatate prin realizarea măsurilor obligatorii de intrare în legalitate .

În cadrul acestei Campanii Naționale, inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relațiilor de muncă au efectuat 23 de acțiuni de control la angajatorii ce desfășoară activitate în domeniul menționat anterior, din care 9 controale s-au efectuat pe timpulș nopții . Inspectorii de muncă au constatat 27 neconformități față de prevederile legale, aplicând 4 sancțiunile contravenționale incidente, valoarea amenzilor ridicându-se la 600 lei .

Dintre măsurile dispuse de inspectorii de muncă amintim obligația angajatorilor de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc și evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat , cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului, respectarea prevederilor Codului Muncii privind repausul săptămânal și a muncii de noapte precum garantarea în plata a salariului minim brut pe țară în industria alimentară conform art. 2(1) din O.G.nr.93/2023 .

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare .

Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale în domeniul comerț ridicata a florilor, plantelor, și semințelor, comerț cu animale de companie și hrana acestora, activități de pompe funebre, și cultivarea plantelor pentru înmulțire

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 14 - 17.05.2024, Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale în domeniul comerț ridicata a florilor, plantelor, și semințelor, comerț cu animale de companie și hrana acestora, activități de pompe funebre, și cultivarea plantelor pentru înmulțire .

Obiectivele generale campaniei au fost următoarele:

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

salariați necompensarea muncii suplimentare cu ore libere plătite sau cu spor la salariu; neacordarea repausului săptămânal conform dispozițiilor Codului Muncii. Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare urmând ca în perioada următoare inspectorii de muncă să verifice modul de realizare a măsurilor dispuse .

Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul „Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor cod CAEN 3831

Având în vedere riscurile deosebite pe care le presupune activitatea „Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor”, în care lucrătorii se confruntă, de cele mai multe ori, cu un mediu de muncă neprielnic, condiții de muncă dificile, cu factori de risc de accidentare cu consecințe ireversibile, foarte grave sau mortale, în perioada 05-09.03.2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat *Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul „Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor cod CAEN 3831*

Campania a avut ca obiective:

- Identificarea și verificarea agenților economici care activează în domeniul „Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor”.
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

S-a urmărit, de asemenea, verificarea respectării de către agenții economici din grupul țintă a tuturor condițiilor de muncă ale lucrătorilor.

În urma controalelor efectuate au fost identificate două societăți comerciale care nu au respectat prevederile legale de securitate și sănătate în muncă, fiind aplicate două sancțiuni contravenționale, un avertisment și o amendă în valoare de 4000 lei.

Deficiențele au fost:

- nu au fost prezentate documentele solicitate de inspectorul de muncă;
- semnalizarea de securitate și sănătate la locul de muncă incompletă.

Acțiunile de monitorizare a angajatorilor care desfășoară activități ce au făcut obiectul campaniei naționale vor continua pe tot parcursul anului 2024.

Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor de muncă și pentru

îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile „Captarea, tratarea și distribuția apei” - CAEN 3600 și „Colectarea și epurarea apelor uzate” - CAEN 3700

În perioada 17.09-20.09.2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile „Captarea, tratarea și distribuția apei” - CAEN 3600 și „Colectarea și epurarea apelor uzate” - CAEN 3700

Obiectivele campaniei au fost:

- Identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește cunoașterea riscurilor de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională, a pericolelor iminente ce pot apărea în activitatea desfășurată la locurile de muncă, precum și privitor la necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate; -
- Eliminarea situațiilor de pericol grav și iminent de accidentare prin sistarea activității/oprirea din funcțiune a echipamentului de muncă.

În cadrul acțiunilor de control efectuate, au fost întocmite 10 procese verbale de control pentru un număr de 5 angajatori care aveau în total 68 de salariați, unde s-au constatat un număr de 15 deficiențe pentru care inspectorii de muncă au aplicat o sancțiune contravențională cu avertisment.

Deficiențe constatate au fost:

- Neasigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.
- Evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, întocmită de angajator, nu cuprinde ora de început și ora de sfârșit a programului de lucru.
- Dosarele de personal ale salariaților nu cuprind toate documentele prevăzute : actele necesare angajării, contractul individual de muncă, actele adiționale și celelalte acte referitoare la modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, acte de studii/certificate de calificare, precum și orice alte documente care certifică legalitatea și corectitudinea completării în registru.

Pentru remedierea neconformităților constatate inspectorii de muncă au dispus măsuri și termene de intrare în legalitate.

De asemenea, a fost urmărit și modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde a fost cazul.

Campania națională pentru verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G.nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României

În conformitate cu obiectivele stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a derulat în perioada 31.10 - 08.11.2024 ”Campania națională pentru verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor O.G.nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României“.

Obiectivele principale ale campaniei au fost identificarea și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe piața muncii din România, identificarea angajatorilor care utilizează cetățeni non UE în activități lucrative, creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților privind necesitatea respectării prevederilor legale și eliminarea neconformităților constatate prin realizarea măsurilor obligatorii de intrare în legalitate .

În cadrul acestei Campanii Naționale, inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relațiilor de muncă au efectuat 12 controale la angajatori care desfășoară activitate în domeniile menționate anterior . Inspectorii de muncă au constatat 25 de neconformități față de prevederile legale, aplicând 9 sancțiuni contravenționale incidente.

Totodată au fost identificate două persoane care desfășurau muncă nedeclarată . Angajatorul a fost sancționat contravențional cu amendă în cuantum de 40.000 lei și i s-a dispus măsura intrării în legalitate .

Dintre măsurile dispuse de inspectorii de muncă amintim obligația angajatorilor de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc și evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat , cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului, respectarea prevederilor Codului Muncii privind repausul săptămânal, nerespectarea termenelor de transmitere a datelor în Revisal .

Majoritatea neconformităților constatate au fost remediate în timpul controlului, pentru celelalte dispunându-se măsuri cu termene stricte de realizare .

Campania națională privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 14 - 22.11 2024, Campania națională privind verificarea modului în care se respectă legislația domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier .

Activitățile supuse acțiunilor de control au fost cele de transporuri rutiere de mărfuri și persoane pe teritoriul județului Vrancea . Acțiunile de control s-au desfășurat inclusiv prin identificarea conducătorilor auto în trafic, cu sprijinul reprezentanților Inspectoratului de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier Vrancea .

Obiectivele campaniei au fost următoarele :

- identificarea angajatorilor care folosesc muncă nedeclarată și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- verificarea modului de respectare a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto(lucratori mobili);
- determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Codului Muncii, de a completa și transmite Registrul general de evidență a salariaților conform Hotărârii Guvernului nr. 905/2017 cu modificările și completările ulterioare și ale legilor speciale în domeniul transportului rutier privind timpul de muncă și de odihnă al conducătorilor auto;

Vechimea în muncă stabilită până la data de 31 decembrie 2010 se probează cu carnetul de muncă, conform art. 279 din Codul Muncii.

Vechimea în munca se dovedește în baza statelor de plată originale aflate în arhiva unității și pe baza documentelor justificative de la dosarul personal constituit la nivelul angajatorului.

Adeverința de vechime este documentul care atestă activitatea desfășurată de salariat, durata activității, salariul, vechimea în munca, în meserie și în specialitate, astfel cum rezultă din statul de plată și din dosarul personal.

Potrivit legislației muncii în vigoare, art. 34 al. 5 din Codul Muncii “la solicitarea salariatului sau a unui fost salariat, angajatorul este obligat să elibereze un document care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și în specialitate.

În situația în care, din motive obiective, angajatorul nu poate elibera adeverința de vechime, salariatul sau mandatarul legal al acestuia poate solicita documentul de la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia își are sediul angajatorul.

Inspectoratul eliberează adeverința de vechime contra cost 20 lei/document - Ordinul 826/2014 privind Normativul cu tarifele pentru plata prestațiilor de servicii în domeniile de activitate ale Inspectiei Muncii - **dar numai pentru perioadele în care angajatorii au înregistrat la Inspectoratul Teritorial de Muncă contractele individuale de muncă și au depus dovezile de achitare a drepturilor salariale (state de plată) în baza Legii 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, în prezent abrogată, respectiv până la data de 31.12.2010.**

În cazul în care angajatorul se află, la momentul solicitării adeverinței, în procedură de insolvență, faliment sau lichidare conform prevederilor legale în vigoare, obligația eliberării adeverinței revine administratorului judiciar sau, după caz, lichidatorului judiciar, în termen de maximum 60 de zile calendaristice.

Precizăm că succesorii în drepturi ai angajatorilor desființați au obligația de a elibera, la cerere, în termen de maxim 60 de zile calendaristice, adeverințe cu datele existente în documentele pe care aceștia le dețin. Cererea poate fi depusă în format letric sau electronic.

În cazul în care angajatorul este desființat fără ca activitatea acestuia să fie continuată de un alt angajator, obligația de a elibera adeverințele de vechime o au operatorii economici autorizați în prestarea de servicii arhivistice care au preluat respectivele arhive.

Pentru identificarea operatorului economic căruia trebuie să îi solicite adeverința, fostul salariat se va adresa Arhivelor Naționale, sau, după caz, serviciilor județene ale Arhivelor Naționale .

Serviciile arhivistice prestate de către operatorii economici autorizați în prestarea de servicii arhivistice se efectuează contra cost , pe baza unor tarife ale căror limite maxime sunt stabilite anual de către Arhivele Naționale .

De asemenea date privind societățile și succesorii în drepturi ai acestora pot fi obținute de la Oficiul Național al Registrului Comerțului .

Încalcarea de către angajator, succesorul în drepturi a acestuia sau de operatorii autorizați în prestarea de servicii arhivistice de a elibera adeverința de vechime constituie contravenție și se sancționează cu amendă .

Foarte important pentru fiecare salariat este ca la încetarea raportului de muncă să solicite angajatorului eliberarea adeverinței de vechime în muncă, întrucât, după data de 31.12.2010, angajatorul rămâne singurul care poate elibera adeverința de vechime, astfel cum rezultă din statul de plată și din dosarul personal.

I. Acțiuni în domeniul Relațiilor de Muncă

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

- Pentru încălcarea prevederilor art. 166 alin. (1) din Codul Muncii 2 angajatori au fost sancționați cu avertisment conform art. 260 alin.1, lit. "s" din Codul Muncii.

Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României precum și a O.U.G. nr. 102/2005 cu modificările și completările ulterioare privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale UE și SSE

Activitățile și acțiunile întreprinse urmăresc respectarea de către angajatori a condițiilor de încadrare în muncă și de detașare a cetățenilor străini precum și combaterea imigrației ilegale și a muncii la negru în perioada 01.01.2024 - 31.12.2024. În baza Planului de cooperare aprobat pentru combaterea imigrației ilegale a străinilor și a muncii la negru, încheiat între Oficiul Român pentru Imigrări și Inspeția Muncii a fost întocmit Planul comun de Cooperare pentru prevenirea și combatere a imigrației ilegale a străinilor și muncii la negru în perioada 01.01.2024 - 31.12.2024, între Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea și Inspectoratul de Poliție a Județului Vrancea, Oficiul Român pentru Imigrări.

Colaborarea dintre Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea și Inspectoratul de Poliție a Județului Vrancea este permanentă și se realizează lunar și ori de câte ori se impune, prin transmiterea și solicitarea de relații referitoare la încadrarea în muncă și detașarea străinilor, autorizațiile de muncă și permisele de ședere în scop de muncă precum și prin organizarea de acțiuni de control comune.

În perioada 01.01.2024 - 31.12.2024 au fost efectuate 27 controale tematice privind respectarea prevederilor O.U.G.nr.25/2014, din care 11 împreună cu reprezentanți ai Oficiului Român pentru Imigrări al Județului Vrancea.

Verificarea modului în care agenții economici respecta prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare

La data de 31.12.2024, în evidențele Inspectoratului Teritorial de Muncă Vrancea, nu mai figurează niciun agent de ocupare a forței de muncă în străinătate.

Verificarea modului în care angajatorii respecta prevederile Legii 344/2006 și ale H.G. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestațiilor de servicii transnaționale, Legii 16/2017, privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

Prevederile Legii 344/2006 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale și H.G. 104/2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale au fost aduse la cunoștință angajatorilor atât prin mass - media locală cât și prin controalele efectuate de inspectorii de muncă, aceștia informându-i pe angajatori despre procedura ce trebuie îndeplinită în cazul detașării salariaților în cadrul prestațiilor de servicii transnaționale.

În perioada 01.01.2024 - 31.12.2024, inspectorii de muncă au verificat la beneficiarii prestațiilor de servicii transnaționale respectarea prevederilor Legii 344/2006 și a H.G. 104/2007.

În urma acțiunilor de control efectuate, 1 angajator a fost sancționat cu avertisment conform prevederilor art. 48 alin 4 din Legea 16/2017.

INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ VRANCEA

În urma acțiunilor desfășurate în perioada 01.01.2024-31.12.2024 de verificare a modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011, nu au fost constatate încălcări ale prevederilor legale.

De asemenea, inspectorii de munca au verificat modul de realizare a măsurilor dispuse în conformitate cu dispozițiile **Legii 108/1999**, republicată privind înființarea și organizarea Inspectiei Muncii, fiind aplicate **27** avertismente conform art. 23 alin. lit.b, pentru împiedicarea controlului un avertisment conform art.23 alin.1 lit. a, iar pentru nepunerea la dispoziția inspectorilor de munca a documentelor solicitate la control a fost aplicată conform prevederilor art. 23 alin.1 lit.c, o amendă în valoare totală de 5 000 lei.

Acțiune de control în colaborare cu D.C.C.O. în vederea documentării și combaterii infracțiunilor de trafic de persoane și de minori, sub toate formele de exploatare

Inspectoratul Teritorial de Muncă Vrancea a desfășurat în perioada 07-13 octombrie 2024 o acțiune de control în colaborare cu D.C.C.O. în vederea documentării și combaterii infracțiunilor de trafic de persoane și de minori, sub toate formele de exploatare . În cadrul acestei acțiuni au fost efectuate 3 controale la angajatori care desfășurau activitate în județul Vrancea . Totodată a fost identificată o persoană care desfășura muncă nedeclarată, pentru care s-a dispus agentului economic măsura întocmirii și înregistrării contractului individual de muncă și plata contribuțiilor ce derivă din executarea acestuia, aplicându-se o amendă în valoare de 20.000 lei .

Sebastian Ciocan

Inspector sef adj. relații de muncă

Inspectoratul Teritorial de Munca Vrancea